

آیین نامه اجرایی ماده (۴۷)

قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی

جمهوری اسلامی ایران

مزایای قانونی مناطق آزاد

در

پارک های علم و فناوری

تهیه و تنظیم : رسول کوهستانی پژوه

آیین نامه اجرایی ماده (۴۷)

قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی

جمهوری اسلامی ایران

ماده ۴۷- به منظور ایجاد و توسعه شرکت های دانش بنیان و تقویت همکاریهای بین المللی ، اجازه داده می شود واحدهای پژوهشی و فناوری و مهندسی مستقر در پارک های علم و فناوری در جهت انجام مأموریت های محوله ، از مزایای قانونی مناطق آزاد در خصوص روابط کار ، معافیت های مالیاتی و عوارض ، سرمایه گذاری خارجی و مبادلات مالی بین المللی برخوردار گردند .

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

فصل اول - تعاریف

ماده ۱- در این تصویب نامه واژه ها و عبارتهای زیر به جای واژه ها و عبارتها مشروح مربوط به کارمیروند :

الف - پارک : پارک های علم و فناوری که با مجوز وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری ایجاد می شوند .

ب) واحدهای فناوری : واحدهای پژوهشی و فناوری و مهندسی مستقر در پارکهای علم و فناوری .

پ) مدیریت پارک : رییس پارک

فصل دوم : معافیتهای مالیاتی و عوارض

ماده ۲- واحد های فناوری که در پارک به فعالیت اشتغال دارند ، نسبت به فعالیتهای مذکور از تاریخ صدور مجوز توسط مدیریت پارک از معافیت موضوع ماده (۱۳) قانون چگونگی اداره پارک آزاد تجاری - صنعتی - مصوب ۱۳۷۲ - برخوردار خواهند بود .

ماده ۳- کلیه واحدهای فناوری که در پارکها فعالیت می نمایند ، از پرداخت هرگونه عوارض معمول کشور معاف می باشند.

ماده ۱۳- اشخاص حقیقی و حقوقی که در منطقه به انواع فعالیتهای اقتصادی اشتغال دارند، نسبت به هر نوع فعالیت اقتصادی در منطقه آزاد از تاریخ بهره برداری مندرج در مجوز به مدت پانزده سال از پرداخت مالیات بر درآمد و دارایی موضوع قانون مالیاتهای مستقیم معاف خواهند بود و پس از انقضاء پانزده سال تابع مقررات مالیاتی خواهند بود که با پیشنهاد هیات وزیران به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

فصل سوم : سرمایه گذار خارجی

ماده ۴- نحوه پذیرش و ورود و خروج سرمایه خارجی و سود حاصل از آن به پارک و چگونگی و میزان مشارکت خارجیان در فعالیتهای هر پارک ، منطبق و بر اساس مقررات قانون تشویق و حمایت سرمایه گذاری خارجی انجام خواهد شد.

ماده ۵- جهت پذیرش سرمایه گذاری خارجی در پارکها بر اساس مقررات مناطق آزاد ، تصویب نامه شماره ۳۳۴۳۲/ت۲۳ مورخ ۱۳۷۳/۳/۱۶ و اصلاحات بعدی آن برای واحدهای فناوری مستقر در پارکها قابل اجرا می باشد .

توضیح :

" تصویب نامه شماره ۳۳۴۳۲/ت۲۳ مورخ ۱۳۷۳/۳/۱۶ و اصلاحات بعدی آن از ماده ۵-۱ لغایت ماده ۵-۱۶ بر اساس تصویب نامه و اصلاحات موضوع ماده ۵ اضافه گردیده است "

ماده ۵-۱- در این تصویب نامه واژه های زیر به جای عبارت های مشروح مربوط به کار می رود :

سرزمین اصلی : کشور جمهوری اسلامی ایران به استثنای پارک های علم و فناوری

مدیریت پارک : مدیریت هر یک از پارک های علم و فناوری

پارک : پارکهای علم و فناوری که با مجوز وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری ایجاد می شوند .

سرمایه گذاری : به کارگیری سرمایه در اشکال مختلف در هر یک از فعالیتهای اقتصادی به منظور تولید کالا و یا خدمت .

سرمایه خارجی : کلیه سرمایه های موضوع ماده (۷) این مقررات (به استثنای وجوه مالی) که توسط اتباع ایرانی از خارج از سرزمین اصلی به پارک وارد میشود .

سرمایه ارزی : سرمایه های موضوع ماده (۷) این مقررات (به استثنای وجوه ریالی) که توسط اتباع ایرانی از خارج از سرزمین اصلی به پارک وارد شود .

سود ویژه : مازاد در آمد تحقق یافته یک بنگاه بر هزینه های واقع شده در یک دوره مالی که از فعالیت هایی که به قصد انتفاع صورت گرفته است ، ناشی و طبق اصول پذیرفته شده حسابداری شناسایی و اندازه گیری شود .

ماده ۵-۲- سرمایه از لحاظ این مقررات عبارت است از :

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

الف) وجوه ریالی و ارزهای قابل تبدیل در پارکها (هرپارک)

ب) ماشین آلات، تجهیزات، لوازم و ابزار کار

پ) حقوق مالکیت صنعتی شامل حق اختراع، دانش فنی و علائم و نامهای تجاری

ت) وسایل حمل و نقل زمینی، هوایی و آبی مربوط به موضوع سرمایه گذاری

ث) تمام یا قسمتی از سود ویژه قابل انتقال که در پارک حاصل و به سرمایه اصلی اضافه شده و یا در فعالیت مجاز دیگری که مشمول این مقررات باشند به کار انداخته شود.

تبصره: در موارد خاص قبول مواد اولیه و قطعات نیمه ساخته به تشخیص مدیریت پارک به عنوان بخشی از سرمایه خارجی امکان پذیر است

ماده ۵-۳- سرمایه ها تحت شرایط پذیرفته شده و مشمول این مقررات خواهند بود:

الف) در فعالیت های مجاز در هرپارک به کار برده شود.

ب) مراحل کامل اخذ مجوز سرمایه گذاری و ثبت سرمایه موضوع مواد (۱۰) و (۱۱) را طی کند.

پ) مستلزم اعطای امتیاز یا حقوق انحصاری به سرمایه گذاری توسط پارک نباشد.

ماده ۵-۴- سرمایه گذاران خارجی می توانند در فعالیتهای اقتصادی پارک به هر نسبتی سرمایه گذار نمایند.

ماده ۵-۵- سرمایه گذاران خارجی که می خواهند سرمایه خود را به هر یک از پارکها وارد کنند باید درخواست خود را به همراه پرسشنامه ای که توسط وزارت علوم و فناوری تهیه و در اختیار آنها قرار خواهد گرفت به مدیریت هر پارک تسلیم نمایند. در خواست های واصله در هر پارک توسط مدیریت همان پارک مورد بررسی قرار گرفته و مجوز سرمایه گذاری توسط مدیریت همان پارک صادر می شود.

تبصره ۱- درخواست های سرمایه گذاران خارجی که متقاضی تضمین و حمایت (موضوع ماده (۲۱) قانون اصلاح قانون چگونگی اداره مناطق آزاد تجاری - صنعتی جمهوری اسلامی ایران) می باشند، توسط کمیته ای مرکب از نمایندگان دبیرخانه شورای عالی مدیریت پارک (رییس کمیته) سازمان سرمایه گذاری و کمک های اقتصادی و فنی (وزارت امور اقتصادی و دارایی) و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور بررسی خواهد شد و بر اساس پیشنهاد کمیته مذکور و تصویب اکثریت هیئت وزیران، مجوز سرمایه گذاری برای آنها صادر می شود.

آیین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۲۱- حقوق قانونی سرمایه‌گذاران خارجی که پذیرش سرمایه آنها به تصویب هیئت وزیران رسیده است مورد تضمین و حمایت است. سرمایه سرمایه‌گذاران مزبور چنانچه در مواردی بوسیله قانون به نفع عموم ملی شود یا اینکه از سرمایه‌گذاران یاد شده سلب مالکیت شود، جبران عادلانه خسارت به عهده دولت می‌باشد. آیین‌نامه مربوط به نحوه جبران خسارت به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲- هر گونه تغییر در مشخصات درج شده در پرسشنامه و مجوز سرمایه گذاری با اطلاع مدیریت پارک و حسب تشخیص با موافقت مرجع صادر کننده مجوز ، صورت می گیرد.

تبصره ۳- بهره برداری از فعالیت موضوع مجوز سرمایه گذاری منوط به صدور مجوز بهره برداری توسط مدیریت پارک می باشد.

ماده ۵-۶- دارنده مجوز سرمایه گذاری موظف است ظرف مدتی که در مجوز سرمایه گذاری تعیین می شود ، درصد معینی از سرمایه را برای شروع عملیات اجرایی موضوع مجوز سرمایه گذاری به پارک وارد نماید.

ماده ۵-۷- ورود و ثبت سرمایه در پارک به ترتیب زیر صورت می گیرد:

۱- سرمایه های موضوع بند (الف) ماده (۷) این مقررات به حساب واحد مورد سرمایه گذاری نزد بانک ها (یا موسسات اعتباری مجاز) واریز می گردد. با احتساب معادل ریالی یا ارزی حسب مورد در تاریخ واریز طبق گواهی بانک (یا موسسه اعتباری مجاز) به عنوان سرمایه گذار در دفاتر مدیریت هر پارک ثبت میشود .

۲- سرمایه های موضوع بندهای (ب) و (ت) ماده (۷) این مقررات در حدود مندرج در مجوز سرمایه گذاری بر اساس ارزش سیف آنها به موجب اسناد و صورت حساب های مربوط پس از رسیدگی توسط مدیریت هر پارک مجموعاً به یکی از ارزهای قابل تبدیل ، در تاریخ ترخیص تعیین و ضمن ثبت ارزش ارزی ، معادل ریالی آن به نرخ روز بازار ارز پارک ، از همان تاریخ به عنوان سرمایه سرمایه گذار در دفاتر مدیریت هر پارک ثبت می شود .

۳- سرمایه های موضوع بند (پ) ماده (۷) این مقررات پس از تایید ارزش آنها توسط مدیریت هر پارک قابل ثبت به عنوان سرمایه در دفاتر مدیریت هر پارک می باشد .

چگونگی زمان بندی اختصاص ارزش دانش فنی به حساب سرمایه به موازات انتقال دانش فنی صورت می گیرد.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

۴- سرمایه های موضوع بند (ث) ماده (۷) این مقررات پس از تایید موسسه حسابرسی مورد وثوق مدیریت هر پارک به ترتیب زیر به عنوان سرمایه سرمایه گذار در دفاتر مدیریت هر پارک ثبت می شود :

الف) با هدف افزایش سرمایه به منظور توسعه سرمایه گذاری در همان واحد ، پس از کسب موافقت مدیریت هر پارک

ب) باهدف افزایش سرمایه برای سایر موارد در همان واحد ، با اطلاع مدیریت هر پارک

پ) با هدف سرمایه گذاری در فعالیت دیگری غیر از فعالیتی که برای آن مجوز صادر شده است . پس از طی مراحل موضوع ماده (۱۰) این مقررات

۵- هر گاه تمام یا قسمتی از سرمایه غیر نقدی وارده طبق تشخیص سازمان ناقص ، معیوب و یا غیر قابل استفاده باشد و یا با مشخصات اظهار شده در تقاضا منطبق نباشد و یابیش از ارزش واقعی آن اظهار شده باشد ، آن قسمت از بها که مورد تایید مدیریت پارک قرار نگرفته است در حساب سرمایه منظور نمی شود .

۶- چنانچه کالاهای سرمایه ای موضوع بندهای (ب) و (ت) ماده (۷) این مقررات که متعلق به سرمایه گذاران خارجی بوده و قبلاً در سرزمین اصلی بکار انداخته شده است با اخذ مجوز از مراجع ذیربط در سرزمین اصلی به پارک انتقال یابند . انتقال این کالاها از موارد نقل و انتقال سرمایه داخلی محسوب می شود و تابع ضوابط این تصویبنامه خواهد بود .

ماده ۵-۸- سرمایه گذار می تواند سرمایه ای را که به پارک وارد میکند ، بیمه نماید. در صورتی که به دلیل وقوع حادثه ، موسسه بیمه مزبور طبق مقررات بیمه نامه جانشین سرمایه گذار شود ، این جانشینی به واسطه پرداخت خسارت به بیمه گذار به رسمیت شناخته می شود اما انتقال سرمایه محسوب نمی شود .

ماده ۵-۹- سرمایه سرمایه گذاران خارجی که طبق ماده (۱۰) این مقررات به پارک وارد می شود مورد حمایت این مقررات بوده و از مزایا و تسهیلات آن برخوردار می باشد.

تبصره - سرمایه سرمایه گذاران خارجی که پذیرش آنها مطابق تبصره (۱) ماده (۱۰) این مقررات به تصویب اکثریت هیئت وزیران رسیده باشد. چنانچه در مواردی به وسیله قانون به نفع عموم ملی شود یا اینکه از سرمایه گذاران یاد شده سلب مالکیت شود جبران عادلانه خسارت به عهده دولت جمهوری اسلامی ایران می باشد. پرداخت خسارت به مأخذ ارزش بازاری سرمایه گذاری بلافاصله قبل از ملی شدن و یا سلب مالیکت خواهد بود و سرمایه گذار خارجی ظرف مدت سه ماه از تاریخ ملی شدن یا سلب مالکیت تقاضای جبران خسارت را به مدیریت پارک تسلیم نماید.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۵-۱۰- کلیه واحدهایی که به موجب مجوز سرمایه گذاری در پارک ایجاد می شوند مکلفند همه ساله گزارش عملکرد و صورت های مالی خود رابه مدیریت پارک ارسال نمایند. صورت های مالی باید به تأیید موسسه حسابرسی مورد وثوق مدیریت پارک رسیده باشد.

ماده ۵-۱۱- خروج سودویژه و مبالغ مربوط به اصل و منافع حاصل از فعالیت های اقتصادی سرمایه های خارجی و سرمایه های ارزی ایرانیان وهمچنین مبالغ ناشی از فروش ، یا واگذاری این گونه سرمایه از پارک مجازاست.

مدیریت هر پارک به درخواست این گونه سرمایه گذاران و پس از احراز این که مبالغ مورد درخواست برای خروج از پارک، حاصل به کار انداختن سرمایه ثبت شده سرمایه گذاران در موضوع مجوز سرمایه گذاری می باشد و حصول اطمینان از موارد مندرج در تبصره زیر ، تأیید لازم را ظرف یک هفته از تاریخ وصول درخواست صادر می نماید.

تبصره ۵- مدیریت هر پارک باید در بررسی های خود ، ملاحظات مربوط به برخورداری سرمایه گذار از معافیت های مالیاتی موضوع ماده (۱۳) قانون چگونگی اداره مناطق آزاد تجاری - صنعتی و نیز خالص بودن مبالغ مورد درخواست برای خروج را مور توجه قرار دهد .

ماده ۵-۱۲- پرداخت های مربوط به اقساط اصل وام و هزینه های متعلقه ، قرارداد های حق اختراع ، دانش فنی ، کمک های فنی و مهندسی ، علایم تجاری ، مدیریت و قراردادهای مشابه در چارچوب طرح های سرمایه گذاری بر اساس قراردادهای مربوط و صورت های مالی با اطلاع مدیریت پارک مجاز می باشد.

ماده ۵-۱۳- سرمایه گذاران می توانند سهام یا سهم الشرکه خود را با موافقت مدیریت پارک به سرمایه گذاران دیگر واگذار نمایند. در این صورت انتقال گیرنده از هر نظر جانشین سرمایه گذار اول می شود .

ماده ۵-۱۴- انتقال سرمایه از یک پارک به پارک دیگر تابع مقررات سرمایه گذاری در پارک مبداء و مقصد است .

ماده ۵-۱۵- موارد اختلاف بین سرمایه گذار خارجی و طرف ایرانی بر اساس قراردادهای و توافق های کتبی حل خواهد شد.

ماده ۵-۱۶- در صورتی که سرمایه خارجی متعلق به دولت یا دولت های خارجی باشد، اینگونه سرمایه ها خصوصی تلقی خواهد شد و تابع قوانین و مقررات تجاری بوده و از مصونیت دولتی و دیپلماتیک برخوردار نمی باشد.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

فصل چهارم - روابط کار

ماده ۶- امور مربوط به اشتغال نیروی انسانی و روابط کار در واحدهای فناوری مستقر در پارکها مشمول مقررات اشتغال در مناطق آزاد، موضوع تصویب نامه شماره ۳۳۴۳۳ت۲۵ک مورخ ۱۶/۳/۱۳۷۳ و اصلاحات بعدی آن میباشد.

توضیح:

" تصویب نامه شماره ۳۳۴۳۳ت۲۵ک مورخ ۱۶/۳/۱۳۷۳ و اصلاحات بعدی آن از ماده ۶-۱ لغایت ماده ۶-۳۹ بر اساس تصویب نامه و اصلاحات موضوع ماده ۲۲ اضافه گردیده است "

ماده ۶-۱- در این تصویب نامه واژه های زیر به جای عبارتهای مشروح مربوط به کار می رود:

کشور : کشور جمهوری اسلامی ایران

مدیریت پارک : مدیریت هر یک از پارک های علم و فناوری

پارک : پارکهای علم و فناوری که با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ایجاد می شوند.

مقررات : مقررات موضوع ماده (۱۲) قانون چگونگی اداره مناطق آزاد تجاری - صنعتی در مورد اشتغال نیروی انسانی

ماده ۱۲- مقررات مربوط به اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی و صدور رویداد برای اتباع خارجی به موجب آیین نامه هایی خواهد بود که به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

کارگر : کسی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق به درخواست کارفرما کار می کند.

کارفرما : شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کند.

کارگاه : محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند، از قبیل موسسات صنعتی، کشاورزی، معدنی، ساختمانی، ترابری مسافری، خدماتی، تجاری، تولیدی، اماکن عمومی و امثال آنها.

مزد : وجوه نقدی یا غیر نقدی و یا مجموع آنهاست که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می شود.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

مزد ثابت : مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل

حقوق : هرگاه مزد به طور ماهانه تعیین و پرداخت شود، حقوق نامیده می شود

مدت کار: مدت زمانی که کارگر نیرو یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می دهد.

ماده ۶-۲ - کلیه کارگران، کارفرمایان و کارگاه های واقع در پارک مشمول مقررات این تصویب نامه هستند.

تبصره ۱ - اشخاص مشمول قانون استخدام کشوری یا سایر قوانین و مقررات خاص استخدامی و نیز کارگران کارگاه های خانوادگی که انجام کار آنها منحصرأ توسط صاحب کار و همسر و خویشاوندان نسبی درجه یک از طبقه اول وی انجام می شود، مشمول مقررات این تصویب نامه نخواهند بود.

ماده ۶-۳ - نظارت بر اجرای مقررات این تصویب نامه و رعایت حقوق کارفرمایان و کارگران و انجام تعهدات پیش بینی شده در ارتباط با قرارداد کار بر عهده مدیریت پارک خواهد بود. مدیریت هر پارک می تواند برای انجام تعهدات کارفرمایان در قبال کارگزارانشان ضمانت های لازم را اخذ نماید و در صورت عدم انجام تعهدات یاد شده از سوی کارفرمایان از محل ضمانت نامه های اخذ شده، تعهدات کارفرمایان یا آرای مراجع و محاکم قانونی را در مورد کارگران آنها ایفا نماید.

ماده ۶-۴ - بازرسان کار از کارگاه های مشمول این تصویب نامه بازرسی به عمل می آورند. کارفرمایان و مدیریت هر پارک موظفند نسبت به رفع نواقص حفاظت و ایمنی محیط کار کارگران و انجام توصیه های قانونی بازرسان کار در فرصت های مقرر اقدام نمایند.

ماده ۶-۵ - قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت مزد معین، کاری را برای مدت معین یا نامعین برای کارفرما انجام می دهد.

تبصره ۱ - در صورت نامعین بودن مدت کار، با توجه به ماهیت و طبیعت کار، پایان و خاتمه طرح، پروژه یا فعالیت کارگاه، زمان خاتمه قرارداد تلقی می شود.

تبصره ۲ - در مواردی که کار ماهیتاً دائمی است و در قرارداد نیز ذکر مدت نشده است، قرارداد، دائمی تلقی می شود.

تبصره ۳ - در مورد قراردادهای با مدت موقت و یا کار معین، هیچ یک از طرفین مجاز نیست به طور یکجانبه مبادرت به فسخ قرارداد نماید (مگر در موارد پیش بینی شده در قرارداد کار) در صورت فسخ یکجانبه قرارداد از سوی هر یک از طرفین، طرف دیگر می تواند از طریق مرجع حل اختلاف، مطالبه خسارت نماید.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۶-۶- ماهیت استمراری کار در دایمی بودن قراردادهایی که مدت معین دارد، موثر نمی باشد.

ماده ۶-۷- رعایت شرایط زیر برای صحت قرارداد کار الزامی است:

الف- مشروعیت مورد قرارداد

ب- معین بودن موضوع قرارداد

ج- عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجام کار مورد نظر.

تبصره ۵- اصل بر صحت کلیه قراردادهای کار است، مگر آنکه بطلان آنها در مراجع ذیصلاح به اثبات برسد.

ماده ۶-۸- قرارداد کار علاوه بر مشخصات دقیق طرفین باید حاوی مواد زیر باشد:

الف - نوع کار، حرفه یا وظیفه ای که کارگر عهده دار خواهد شد

ب- حقوق، مزد و مزایا

ج- ساعات کار، تعطیلات و مرخصها

د- محل انجام کار

ه- تاریخ انعقاد قرارداد کار

و- مدت قرارداد، چنانچه کار برای مدت موقت باشد

ز- مزایای رفاهی و انگیزشی که به کارگر داده می شود

ح- چگونگی حل و فصل اختلافات با توجه به مفاد این تصویب نامه

ط- نحوه فسخ قرارداد با توجه به مفاد این تصویب نامه

ی- دیگر مواردی که با شرایط و اوضاع و احوال، طرفین درج آن را در قرارداد لازم بدانند.

تبصره ۱- قرارداد کار در سه نسخه تنظیم می شود که یک نسخه آن نزد کارگر، یک نسخه نزد کارفرما و یک نسخه در اختیار مدیریت پارک خواهد بود.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

تبصره ۲- مدیریت پارک نمونه‌های قرارداد کار مورد نیاز کارگاه‌ها را به دو زبان - که یکی از آنها فارسی خواهد بود- تهیه و در اختیار آنان قرار خواهد داد.

ماده ۶-۹- کارفرما می‌تواند مدتی را به نام دوره آزمایشی کار تعیین نماید، در خلال این دوره هر یک از طرفین می‌تواند بدون اخطار قبلی و بی‌آنکه الزام به پرداخت خسارت داشته باشد، رابطه کار را قطع نماید.

مدت دوره آزمایشی با توافق دو طرف تعیین و در قرارداد ذکر می‌شود ولی در مورد کارگران نیمه ماهر و ساده بیش از یک ماه و کارگران ماهر بیش از سه ماه نخواهد بود.

در هر صورت مزد و مزایای ضمن کار کارگری که کار وی حین دوره آزمایشی یا پایان آن خاتمه می‌یابد باید برای مدتی که به کار اشتغال داشته است، پرداخت شود.

تبصره ۵- انعقاد قرارداد آزمایشی بین یک کارگر و یک کارفرما برای یک شغل معین فقط برای یک بار صورت خواهد گرفت.

ماده ۶-۱۰- قرارداد کار به یکی از طرق زیر خاتمه می‌یابد:

الف- فوت کارگر

ب- بازنشستگی کارگر

ج- از کارافتادگی کلی کارگر

د- انقضای مدت در قراردادهای کار با مدت معین

ه- پایان کار در قراردادهایی که منوط به کار معین است

و- فسخ قرارداد کار از سوی کارفرما و کارگر در مواردی که در قرارداد کار مطابق این تصویب‌نامه پیش‌بینی شده است.

ز- استعفای کارگر

ماده ۶-۱۱- هرگاه اخراج کارگر به دلیل عدم رعایت آیین‌نامه انضباطی کار باشد می‌تواند به مرجع حل اختلاف پیش‌بینی شده در این تصویب‌نامه مراجعه نماید. مرجع مذکور براساس این تصویب‌نامه و آیین‌نامه‌های انضباطی مورد عمل کارگاه تصمیم لازم را اتخاذ خواهد کرد.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۶-۱۲- هرگونه تغییر در شرایط کار منوط به پیش‌بینی آن در قرارداد کار و شرایط و اوضاع و احوال کارگاه خواهد بود. هرگاه کارفرما بدون توجه به قرارداد کار و عدم جلب موافقت کارگر شرایط کار را تغییر دهد به نحوی که از لحاظ میزان مزد و یا حیثیت به او لطمه و زیان وارد سازد، کارگر می‌تواند به مرجع حل اختلاف شکایت کرده و تقاضای خسارت نماید.

ماده ۶-۱۳- به کار گماردن افراد کمتر از ۱۵ سال تمام ممنوع است.

ماده ۶-۱۴- مدت کار روزانه کارگر براساس توافق دو طرف و به موجب قرارداد کار تعیین خواهد شد ولی در هر حال از ۱۷۶ ساعت در چهار هفته متوالی تجاوز نخواهد کرد.

ماده ۶-۱۵- کار روز، کاری است که زمان انجام آن از ساعت (۶) تا (۲۲) و کار شب، کاری است که زمان انجام آن بین ساعت (۲۲) تا (۶) می‌باشد. کار مختلط، کاری است که بخشی از ساعات انجام آن در روز و قسمتی از آن در شب واقع می‌شود.

ماده ۶-۱۶- کار متناوب کاری است که نوعاً در ساعات متوالی انجام نمی‌یابد، بلکه در ساعات معینی از شبانه‌روز صورت می‌گیرد.

ماده ۶-۱۷- کار نوبتی کاری است که در طول ماه گردش دارد، به نحوی که نوبت‌های آن در صبح یا عصر یا شب واقع می‌شود.

ماده ۶-۱۸- هرگاه به موجب قرارداد منعقد، کار به صورت نوبتی و یا شب‌کاری انجام پذیرد، مزایای پرداختی به این قبیل کارها براساس قرارداد کار و توافق کارگر و کارفرما و شرایط و اوضاع و احوال کارگاه تعیین خواهد شد.

ماده ۶-۱۹- استفاده از تعطیل هفتگی (جمعه)، مرخصی استحقاقی سالانه و تعطیلات رسمی براساس توافق دو طرف خواهد بود و هرگاه با موافقت کارگر این مرخصی‌ها به روز دیگری منتقل شود و یا استفاده نشود، مزایای پرداختی براساس توافق طرفین که قبلاً اتخاذ شده باشد، خواهد بود.

ماده ۶-۲۰- علاوه بر تعطیلات رسمی کشور، روز جهانی کارگر (۱۱ اردیبهشت) نیز جزو تعطیلات رسمی کارگران به حساب می‌آید.

ماده ۶-۲۱- در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا بازنشستگی و از کارافتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه‌اش پرداخت می‌شود.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۶-۲۲- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با احتساب روزهای جمعه جمعاً بیست روز است، سایر روزهای تعطیل جزو ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال، مرخصی مزبور نسبت به کار انجام یافته، محاسبه می شود.

ماده ۶-۲۳- هرگونه اضافه کار در چهار هفته بیش از (۱۷۶) ساعت مذکور در ماده (۳۶) این تصویب نامه انجام یابد مستلزم پرداخت مزایایی است که قبلاً در قرارداد کار پیش بینی شده است.

ماده ۶-۲۴- حداقل مزد پرداختی در پارک ها، کمتر از حداقل مزد قانونی کشور نخواهد بود.

ماده ۶-۲۵- برای انجام کار مساوی که در شرایط مساوی در یک کارگاه انجام می گیرد باید به زن و مرد مزد مساوی پرداخت شود. تبعیض در تعیین میزان مزد براساس سن، جنس، نژاد و قومیت و اعتقادات سیاسی و مذهبی ممنوع است.

ماده ۶-۲۶- در مواردی که با توافق طرفین قسمتی از مزد به صورت غیرنقدی پرداخت می شود، باید ارزش، نقدی تعیین شده برای این گونه پرداخت ها منصفانه و معقول باشد.

ماده ۶-۲۷- هرگونه اختلاف ناشی از اجرای مقررات این تصویب نامه و قرارداد کار که بین کارگر و کارفرما رخ دهد، بدو از طریق سازش حل خواهد شد.

هرگاه اختلاف از طریق سازش حل نشود، موضوع ظرف (۱۰) روز از سوی هر یک از طرفین به هیات رسیدگی ارجاع خواهد شد.

ماده ۶-۲۸- هیات مذکور در ماده فوق مرکب است از:

کارفرمای ذیربط یا نماینده تام الاختیار وی

کارگر ذیربط یا نماینده تام الاختیار وی

نماینده مدیریت پارک

تبصره ۵- هیات رسیدگی ظرف ده روز از تاریخ دریافت شکایت موظف است به موضوع رسیدگی و نظر خود را اعلام دارد.

ماده ۶-۲۹- تصمیمات هیات رسیدگی ظرف (۱۰) روز از تاریخ ابلاغ به طرفین، قطعی و لازم الاجرا بوده و به وسیله دایره اجرای احکام دادگستری اجرا می شود.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۶-۳۰- کارگری که قرارداد کارش از سوی کارفرما فسخ می شود می تواند ظرف (۱۵) روز به هیات مراجعه و تقاضای رسیدگی نماید.

ماده ۶-۳۱- هرگاه اخراج کارگر از سوی هیات رسیدگی موجه تشخیص داده شود، هیات، اخراج وی را تایید نموده و کارفرما را ملزم خواهد ساخت که در قبال هر سال خدمت، حقوق (۱۵) روز کارگر را به وی بپردازد.

ماده ۶-۳۲- هرگاه اخراج کارگر از سوی هیات رسیدگی موجه شناخته نشود، کارفرما را مخیر خواهد کرد تا کارگر را به کار برگردانده و حقوق ایام بلا تکلیفی وی را بپردازد و یا آنکه در قبال هر سال خدمت حقوق (۴۵) روز وی را به عنوان خسارت اخراج بپردازد.

ماده ۶-۳۳- کارفرمای هر کارگاه مستقر در منطقه، آیین نامه انضباطی کار خاص آن کارگاه را تهیه و پس از تایید مدیریت پارک به مرحله اجرا خواهد نهاد.

ماده ۶-۳۴- وزارت کار و امور اجتماعی، آمار و اطلاعات مورد نیاز مربوط به نیروی انسانی را با هماهنگی مدیریت پارک حسب مورد از کارگاه ها و موسسات واقع در مناطق آزاد تهیه می نماید.

ماده ۶-۳۵- مدیریت پارک با صدور مجوز برای مراکز مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی در پارک خدمات لازم را از این طریق ارایه خواهد داد.

ماده ۶-۳۶- کلیه کار فرمایان کارگاه های واقع در پارک موظفند حتی الامکان نیروی کار مورد نیاز خود را از میان کارگران ایرانی تامین نمایند. با این حال در کارگاه های مذکور می توان از خدمات، تخصص ها و مهارت های متخصصان تبعه کشورهای خارجی تحت شرایط مندرج در این تصویب نامه استفاده کرد.

تبصره ۵- در هر صورت نسبت کارگران خارجی نباید از ده درصد (۱۰٪) کل شاغلان هر منطقه بیشتر باشد.

ماده ۶-۳۷- اتباع خارجی که در پارک به کار اشتغال می ورزند، تعهد خواهند کرد که طی مدت اشتغال، به کارگران ایرانی تخصص های خود را آموزش دهند. چگونگی انتقال تخصص تبعه خارجی به کارگران ایرانی را مدیریت هر پارک تعیین خواهد کرد.

ماده ۶-۳۸- اتباع خارجی که در پارک به کار اشتغال دارند می توانند همانند اتباع ایرانی از مزایای صندوق مربوط استفاده کنند.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۶-۳۹- مقاوله نامه ها و توصیه های سازمان بین المللی کار در مناطق آزاد لازم الرعایه می باشد.

ماده ۷- تنظیم امور بازار کار و نظارت بر مسایل حفاظت و بهداشت کار و اموری از این قبیل در پارکها با رعایت ضوابط این آیین نامه بر عهده اداره کل و امور اجتماعی شهرستانی است که پارک در حوزه آن شهرستان واقع شده است .

ماده ۸- صدور پروانه اشتغال برای اتباع خارجی به تشخیص و درخواست مدیریت پارک به عهده اداره کار و امور اجتماعی شهرستانی است که پارک در حوزه آن واقع شده است.

ماده ۹- هر کار فرمایی که قرارداد کار به تبعه کشورهای خارجی منعقد ساخته است . به هنگام پایان قرارداد کار و همچنین به تعدادی که قراردادش پایان پذیرفته است ، موظف است مراتب را به اداره کار و امور اجتماعی شهرستانی که پارک در حوزه آن واقع است ، اطلاع دهد .

ماده ۱۰- وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است با توجه به شرایط و اوضاع و احوال اقتصادی و اجتماعی ، آیین نامه نمونه انضباط کار را با هماهنگی هیئت امنای هر پارک تهیه نماید و برای اجرا در اختیار مدیریت هر پارک قرار دهد .

ماده ۱۱- واحدهای فناوری مستقر در منطقه ملزم هستند فهرستی شامل نام ، ملیت ، تخصص ، شغل و مزد دریافتی کارگران خود را هر شش ماه یک بار تهیه نمایند و به اداره کار و امور اجتماعی شهرستانی که پارک در حوزه آن واقع است ، اطلاع دهند .

ماده ۱۲- وزارت کار و امور اجتماعی و واحد های تابع آن موظف به همکاری با پارکها در زمینه اجرای مقررات اشتغال نیروی انسانی موضوع فصل چهارم این آیین نامه در پارکها می باشند .

فصل پنجم - مبادلات مالی بین المللی

ماده ۱۳- نقل و انتقال ارزها از خارج از کشور به پارکها و از پارکها به خارج از کشور توسط واحد های فناوری مستقر در این پارکها از طریق شبکه بانکی با مجوز هیئت امنای هر پارک آزاد است.

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران شرایط اجرای مفاد این ماده را ایجاد خواهد کرد.

آئین نامه اجرایی مزایای قانونی پارک های علم و فناوری

ماده ۱۴- واحدهای فناوری می توانند با موافقت مدیریت پارک نسبت به واردات و صادرات کالاها و خدمات در چارچوب مأموریت‌های محول شده و قانون مقررات صادرات و واردات اقدام نمایند.

تبصره - مبادلات مذکور از پرداخت هر گونه عوارض ورود و صدور معاف می باشند.

فصل ششم - مقررات متفرقه

ماده ۱۵- هر گونه تغییراتی آتی در مقررات مناطق آزاد متناسباً در این آیین نامه نیز اعمال خواهد شد.

ماده ۱۶- گمرک ایران تسهیلات لازم را در این پارکها فراهم نماید.