

۱۳۹۹/۰۴/۱۵

تاریخ:

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

پیوست:

میر عال

## «بخشنامه»

## حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد

محلومن محترم

میران کل تامین اجتماعی اسلام

میران سان تامین اجتماعی اسلام

میران مال شرکت هموسائل تامین

بسلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۳۹۹/۰۱/۲۷ مورخ ۱۰۰۰/۹۹/۴۴۶ به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ را به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) از تیر ماه سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مzd روزانه شغل از تیرماه سال ۱۳۹۹ = ۱/۱۵ + ۵۵,۳۳۸ × آخرین مzd روزانه شغل در سال (۱۳۹۸)

- ۳- از آنجائیکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق الذکر شورای عالی کار سایر موارد مندرج در بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۱/۲۶ همچنان به قوت خود باقی است، و طبق بند (۳) آن نیز مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان مشمول قانون می‌باشند طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیر الذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۱/۵) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مzd و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.

## «بخشنامه»

۱۳۹۹/۰۴/۱۵

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه از تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیست های ارسالی ترک کار آن ها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آن ها به شرح بند های (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماه هایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخش نامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۳۹۸/۳/۲۶ ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

هم چنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه از تیرماه سال ۱۳۹۹ =  $(۱/۱۵ + ۵۵,۳۳۸) \times$  آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال (۱۳۹۸)

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد از تیرماه سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۳۶,۸۰۹ ریال خواهد بود و مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۵۵,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

توجه: درخصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخش نامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه می بایست در حداقل دستمزد تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد (به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال) اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختی های آن دسته از مقررات بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد فوق الذکر سال ۱۳۹۹ خواهد بود. هم چنین پرداختی های آن دسته از مقررات بگیران بیکاری سنتوات قبل که از تیرماه سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال ترمیم می گردد.

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیون و ...	رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیون و ...
۱/۵ برابر حداقل دستمزد	۱/۲ برابر حداقل دستمزد

۱۳۹۹/۰۴/۱۵

تاریخ:

پوست:

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## «بیانیه»

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر(سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۵۵,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۶۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۷۰۰,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یکهزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استاد کار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استاد کار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می باشد براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۳، ۱/۲، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۸۹۲,۰۰۰، ۷۶۴,۰۰۰، ۸۲۸,۰۰۰ ریال براساس سطح مهارت کارگران مذبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تامین اجتماعی، حداقل دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از تیرماه سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه و معادل ۴,۴۵۷,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود.

سattar Saladi