



سازمان تأمین اجتماعی
معاونت فرهنگی و اجتماعی



آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای
ویژه کارفرمایان

مقررات مربوط به حوادث ناشی از کار



حق تأمین آینده دارد
اجتماعی که دلگرم کار است



سازمان تأمین اجتماعی
معاونت فرهنگی و اجتماعی

با تشکر از همکاری و نظارت
معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی
(اداره کل امور فنی بیمه‌شدگان)

**اداره کل فرهنگی و اجتماعی
کارفرمایان و سازمان‌ها**

تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به چهارراه فاطمی
نبش کوچه ستاره، پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی
طبقه ششم، کدپستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸

تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱

سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی: www.farhangi.tamin.ir
سایت سازمان تأمین اجتماعی: www.tamin.ir
پست الکترونیک (ایمیل): [E-mail:karfarma@tamin.ir](mailto:karfarma@tamin.ir)

آورند. هزینه احتمالی این اقدامات را سازمان تأمین اجتماعی برابر مقررات می‌پردازد) ♦ گزارش حادثه را ظرف مدت ۳ روز اداری به صورت کتبی به اطلاع شعبه تأمین اجتماعی ذریب‌ط برسانند.

اگر در حادثه ناشی از کار، کارفرما مقصر باشد، چه می‌شود؟

به استناد ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی، در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه به دلیل عدم رعایت مقررات حفاظت فنی یا عدم رعایت احتیاط از طرف کارفرما (یا نمایندگان کارفرما) بوده، سازمان تأمین اجتماعی تعهدات خود را در قبال بیمه‌شده انجام می‌دهد، اما هزینه‌های مربوط را از کارفرما مطالبه و وصول می‌نماید.

حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی در قبال حوادث ناشی از کار

در صورت وقوع حادثه ناشی از کار و تأثیر آن، فرد حادثه‌دیده یا خانواده وی از تمامی تعهدات قانونی شامل (خدمات درمانی، معالجه شخص بیمه‌شده، تحویل پروتز و ارتوز، غرامت دستمزد ایام بیماری، نقص عضو، مستمری از کارافتادگی جزئی، کلی و فوت) حسب مورد بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۹۰- افراد شاغل در کارگاه‌ها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند. بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به‌کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند. در صورتی که پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام، قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و بالنتیجه بیمه‌شده دچار حادثه شده و یا بیماری‌اش شدت یابد، سازمان مقررات این قانون را درباره بیمه‌شده اجرا و هزینه‌های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهد نمود.

ایمنی و بهداشت محیط کار، یکی از مهمترین موضوعاتی است که کارفرمایان عزیز باید نسبت به آن توجه ویژه داشته باشند. اعمال تمهیدات خاص در محیط کار جهت پیشگیری از حوادث ناشی از کار، نه تنها باعث جلوگیری از به خطر افتادن سلامت جسمی نیروی کار می‌شود؛ بلکه موجب صرفه‌جویی در هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری خواهد شد.

در این بروشور به بیان موضوع مقررات و توصیه‌های مربوط به حوادث ناشی از کار (ویژه کارفرمایان) پرداخته شده است؛

بر اساس ماده ۹۱ قانون کار؛

کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده «۸۵» این قانون مکلفند براساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی، برای تأمین حفاظت، سلامت و بهداشت کارگران بیمه‌شده در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشت فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوطه کارگاه می‌باشند.

حوادث ناشی از کار چیست؟

مطابق ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی، حادثی است که درحین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد.

- ♦ مقصود از حین انجام وظیفه، تمام اوقاتی است که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول به کار باشد؛
- ♦ در اوقاتی که به‌صورت مأمور به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه انجام وظیفه می‌کند؛
- ♦ در اوقات عادی رفت و برگشت بیمه‌شده بین منزل و کارگاه؛
- ♦ در اوقات مراجعه به درمانگاه یا بیمارستان بابت معالجات درمانی و توانبخشی؛
- ♦ در حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان؛

کارفرمایان در زمان وقوع حوادث ناشی از کار چه باید کنند؟

- به استناد ماده ۶۵ قانون تأمین اجتماعی؛
- ♦ اقدامات اولیه را برای جلوگیری از تشدید عوارض حادثه به عمل