



## مستمری از کارافتادگی

ویژه بیمه شدگان تأمین اجتماعی

- سازمان قطع نمی گردد.
- قطع مستمری از کارافتادگی کلی در صورت اشتغال به کار و زایل شدن شرایط از کارافتادگی اتفاق می افتد.
- مستمری از کارافتادگی جزئی در صورت برقراری مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و یا بازماندگان می بایستی متوقف و به عنوان جزئی از دستمزد در تعیین میزان مستمری لحاظ گردد.

### مدارک لازم جهت برقراری مستمری از کارافتادگی

- بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج از کارافتاده جزئی یا کلی شناخته شوند و نظر پزشک معالج توسط کمیسیون پزشکی نیز تأیید شود؛ باید برای برقراری مستمری از کارافتادگی با در دست داشتن مدارک ذیل به شعبه مربوطه مراجعه کنند:
- نظریه کمیسیون پزشکی بدوی یا تجدیدنظر
- تصویر شناسنامه بیمه شده و افراد تحت تکفل وی به همراه کد ملی
- تصویر سند ازدواج
- چنانچه علت از کارافتادگی بیمه شدگان، بروز حوادث ناشی از کار باشد، علاوه بر مدارک فوق ارائه مدارک زیر الزامی است:
- گزارش نیروی انتظامی در خصوص چگونگی وقوع حادثه
- گزارش بازرس کار در خصوص چگونگی وقوع حادثه و اعلام مقصر حادثه
- گزارش مراجع قضایی در خصوص اعلام مقصر حادثه و میزان قصور وی
- گزارش پزشکی قانونی در ارتباط با نوع و درصد آسیب های جسمانی وارده
- گزارش اورژانس یا واحدهای درمانی



بازنشستگی  
شوری نو در زندگی

فرمول جمع کل مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه در ۷۲۰ روز قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی ضرب در عدد ۳۰، تقسیم بر روزهایی که بیمه شده در ۷۲۰ روز قبل از وقوع حادثه یا بیماری کار کرد داشته است، محاسبه می شود.

### به خاطر داشته باشید

- میزان مزد و حقوق مبنای کسر حق بیمه، ملاک اصلی در تعیین مبلغ ریالی بسیاری از حمایت های تأمین اجتماعی و از جمله مستمری از کارافتادگی است. بنابراین بیمه شدگان باید در مورد درج مزد واقعی خود در لیست های حق بیمه و اظهار آن به بازرسان تأمین اجتماعی حساس باشند.
- در صورتی که وقوع حادثه ای که منجر به از کارافتادگی بیمه شده می شود، ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و مقررات حفاظت فنی از سوی کارفرما یا نمایندگان وی باشد یا در صورتی که کار واگذار شده متناسب با قابلیت ها و استعداد های جسمانی کارگر نباشد و این امر موجب از کارافتادگی بیمه شده شود، کارفرما مشمول ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی خواهد شد.
- مستمری از کارافتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کارافتادگی و به محض اشتغال مجدد مستمری بگیر، قطع می شود.
- مستمری بگیران از کارافتاده کلی همانند سایر بیمه شدگان و مستمری بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی، از خدمات درمانی این سازمان برخوردار هستند و از سوی سازمان به آنان مزایای جنبی نظیر حق سنوات، کمک هزینه عائله مندی و اولاد، کمک هزینه مسکن و... پرداخت می شود.
- در صورت اشتغال یک فرد از کارافتاده جزئی مستمری وی از طرف



تدوین و گردآوری:  
معاونت فرهنگی و اجتماعی  
و معاونت فنی و درآمد  
(اداره کل امور فنی مستمری ها)

### اداره کل فرهنگی و اجتماعی بازنشستگان و مستمری بگیران

آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به فاطمی، نبش کوچه ستاره، پلاک یک  
ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی، طبقه پنجم، کدپستی: ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸  
تلفن: ۶۴۲۰۸۱۲۵  
سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی: [www.farhangi.tamin.ir](http://www.farhangi.tamin.ir)  
سایت سازمان تأمین اجتماعی: [www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)

## امروز خوب، فردای بهتر با تأمین اجتماعی کارآمد و پاسخگو



حق بیمه در مقابل حوادث ناشی از کار مورد حمایت قرار می‌دهد. اما چنانچه بیمه‌شده‌ای در اثر حوادث غیرناشی از کار یا بیماری‌های عادی، آسیب‌دیده و توانایی خود را حسب نظر «کمیسیون‌های موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی» به صورت کامل از دست بدهد؛ در چارچوب قانون و با احراز شرایط قانونی مورد حمایت قرار می‌گیرد. در این صورت مستمری، تنها به بیمه‌شده‌ای تعلق می‌گیرد که ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیرناشی از کار یا شروع بیماری منجر به از کارافتادگی کلی، حداقل دارای یک سال سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان بوده و ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کارافتادگی نیز دارای ۹۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه باشد.

### میزان مستمری از کارافتادگی چگونه محاسبه می‌شود؟

- میزان مستمری از کارافتادگی کلی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی با سابقه پرداخت حق بیمه و مزد یا حقوق بیمه‌شده ظرف ۷۲۰ روز قبل از وقوع حادثه یا شروع بیماری بستگی مستقیم دارد.
- میزان مستمری از کارافتادگی کلی بیمه‌شده از طریق ضرب کردن یک/اسی‌ام مزد یا حقوق متوسط بیمه‌شده در سنوات پرداخت حق بیمه وی محاسبه می‌شود که در هر حال مستمری تعلق یافته به بیمه‌شده از کارافتاده کلی، نباید کمتر از میزان حداقل حقوق و مستمری در سال مورد نظر باشد.
- میزان مستمری از کارافتادگی جزئی از طریق ضرب کردن درصد از کارافتادگی بیمه‌شده در مبلغ مستمری از کارافتادگی کلی استحقاقی وی محاسبه می‌شود.
- میزان غرامت مقطوع نقص عضو نیز معادل ۳۶ برابر مستمری از کارافتادگی کلی استحقاقی ضرب در درصد از کارافتادگی است. مبلغ غرامت مقطوع نقص عضو، به طور یکجا به بیمه‌شده پرداخت می‌شود.
- در تمام این موارد، مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه‌شده، از طریق

### از کارافتادگی بیمه‌شده را چه مرجعی تأیید می‌کند؟

بیمه‌شده‌ای که طبق نظر پزشک معالج، بیماری وی غیرقابل علاج شناخته می‌شود، باید به شعبه تأمین اجتماعی مربوطه مراجعه و با ارائه گواهی پزشک و سایر مدارک و مستندات درمانی، درخواست معرفی به کمیسیون پزشکی کند. شعبه تأمین اجتماعی پس از بررسی و انطباق ضوابط و مقررات قانونی و در صورت احراز شرایط، بیمه‌شده را به کمیسیون پزشکی معرفی کرده و کمیسیون پزشکی پس از معاینه بیمه‌شده و بررسی سوابق پزشکی وی، نسبت به صدور رأی با تعیین درصد از کارافتادگی اقدام می‌کند و مراتب به شعبه ذی‌ربط اعلام می‌شود تا در چارچوب مقررات در صورت احراز شرایط قانونی، حکم برقراری مستمری از کارافتادگی صادر شود.

### درصد از کارافتادگی

- اگر درصد از کارافتادگی بیمه‌شده بین ۱۰ تا ۳۳ درصد باشد و بیمه‌شده بر اثر حوادث ناشی از کار، دچار آسیب شده باشد، استحقاق دریافت غرامت مقطوع نقص عضو را خواهد داشت. اگر میزان کاهش توانایی انجام کار بیمه‌شده براساس نظر کمیسیون پزشکی بین ۳۳ تا ۶۶ درصد باشد، در صورتی که صدمه وارده به بیمه‌شده بر اثر حوادث ناشی از کار باشد، وی از کارافتاده جزئی شناخته می‌شود.
- اگر بیمه‌شده طبق نظر کمیسیون پزشکی ۶۶ درصد و بیشتر از توان خود برای کار را از دست داده باشد، چه این صدمه بر اثر حادثه ناشی از کار و بیماری حرفه‌ای باشد و چه بر اثر حوادث و بیماری‌های عادی، بیمه‌شده از کارافتاده کلی شناخته می‌شود. بیماری‌های عادی زیر ۶۶ درصد از کارافتادگی، مشمول پرداخت مستمری از کارافتادگی جزئی یا غرامت نقص مقطوع نخواهد بود.

### آیا بیمه‌شده از کارافتاده برای دریافت مستمری باید شرایط خاصی داشته باشد؟

سازمان تأمین اجتماعی تمامی بیمه‌شدگان تحت پوشش خود را - به استثنای بیمه‌شدگان اختیاری - بدون توجه به میزان سابقه پرداخت



رسیدن به توسعه و رشد متوازن و همه‌جانبه از اهداف اقتصادی-اجتماعی اغلب کشورهای پیشرفته و در حال توسعه محسوب می‌شود. در این بین حفاظت و صیانت از نیروی انسانی جایگاهی ارزشمند در نظام‌های تولیدی در حوزه‌های صنعتی، بازرگانی و خدماتی دارد. تأمین اجتماعی بنا به تعریف خود، وظیفه حمایت از نیروی انسانی در مقابل پریشانی‌های اقتصادی یا اجتماعی حاصل از قطع یا کاهش درآمد بر اثر سالمندی، از کارافتادگی، فوت، بیکاری، بیماری و... همچنین جبران هزینه‌های درمانی را برعهده دارد. این حمایت‌ها در چارچوب قانون به افراد تحت پوشش تعلق می‌گیرد.

یکی از وظایف اصلی و اولییه سازمان تأمین اجتماعی، آگاه‌سازی خیل عظیم بیمه‌شدگان نسبت به کارکردها و فرآیندهای خدمات سازمان است. در همین چهارچوب، نوشتار حاضر به منظور ارائه اطلاعات مختصر و درعین حال مفید به عزیزان بیمه‌شده توسط معاونت فرهنگی و اجتماعی - اداره کل فرهنگی و اجتماعی بازنشستگان - تهیه شده است. امید است با مطالعه متن حاضر، وظیفه خطیر اطلاع‌رسانی در حوزه موصوف ایفا شده باشد. انتظار می‌رود خوانندگان نظرات ارزشمند و اصلاحی خود را پیرامون متن تقدیم شده، جهت بهبود فرایند فوق و برقراری ارتباط دوطرفه در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار دهند. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می‌شود.

با آرزوی توفیق الهی  
معاونت فرهنگی و اجتماعی

www.farhangi.tamin.ir