



سازمان تأمین اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی

زندگی عزتمند با برخورداری از پوشش تأمین اجتماعی



تدوین و گردآوری:
معاونت فرهنگی و اجتماعی
با همکاری معاونت فنی و درآمد
(اداره کل امور فنی بیمه شدگان)

اداره کل فرهنگی و اجتماعی بیمه شدگان

آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به فاطمی، نبش کوچه ستاره، پلاک یک
ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی، طبقه چهارم، کدپستی: ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸
تلفن: ۶۴۰۲۸۱۱۹

سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی: www.farhangi.tamin.ir
سایت سازمان تأمین اجتماعی: www.tamin.ir

تأمین اجتماعی ارائه کنند. گواهی پزشکی حسب مورد و با توجه به مدت استراحت بیمه شده، باید توسط یکی از مراجع زیر تأیید شود:

- چنانچه مدت استراحت بیمه شده در هر نوبت از ۷ روز بیشتر نباشد یا در طول سال ۱۵ روز یا کمتر باشد، تأیید آن توسط پزشک معالج کافی خواهد بود.
- چنانچه مدت استراحت بیش از ۱۵ روز در سال و کمتر از ۶۰ روز باشد، باید به تأیید پزشک معتمد سازمان برسد.
- در صورتی که مدت استراحت بیمه شده ۶۰ روز و بیشتر در سال باشد، باید به تأیید شورای پزشکی تأمین اجتماعی برسد.

نحوه محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری

میزان غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان براساس آخرین مزد یا حقوق روزانه آنان پیش از وقوع بیماری و با توجه به شرایط زیر محاسبه می شود:

- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شده متأهل یا بیمه شده ای که پدر و مادرش در تکفل او هستند، بر مبنای سه / چهارم آخرین مزد یا حقوق روزانه وی محاسبه می شود.
- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شده مجرد و غیرمتکفل در صورتی که به هزینه سازمان بستری شود بر مبنای یک / دوم آخرین مزد یا حقوق روزانه وی و در صورتی که بستری نگردد بر مبنای دو / سوم آن محاسبه می شود.
- آخرین مزد یا حقوق روزانه بیمه شده که مبنای تعیین غرامت دستمزد ایام بیماری است، از تقسیم مجموع مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه وی در آخرین ۹۰ روز پیش از استراحت، بر روزهای کارکرد وی در این ۹۰ روز محاسبه می شود.

به خاطر داشته باشید

- برای دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری، بیمه شده باید با در دست داشتن اصل دفترچه درمانی و گواهی پزشکی معتبر به شعبه سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کند.
- مدت دریافت غرامت دستمزد، جزو سابقه پرداخت حق بیمه محاسبه می شود.
- میزان غرامت دستمزد جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، معادل صد درصد حقوق و مزایای زمان اشتغال آنان است.



حق تأمین آینده دارد
اجتماعی که دلگرم کاراست

غرامت دستمزد ایام بیماری

ویژه بیمه شدگان تأمین اجتماعی

www.tamin.ir



رسیدن به توسعه و رشد متوازن و همه‌جانبه از اهداف اقتصادی-اجتماعی اغلب کشورهای پیشرفته و در حال توسعه محسوب می‌شود. در این بین حفاظت و صیانت از نیروی انسانی جایگاهی ارزشمند در نظام‌های تولیدی در حوزه‌های صنعتی، بازرگانی و خدماتی دارد. تأمین اجتماعی بنا به تعریف خود، وظیفه حمایت از نیروی انسانی در مقابل پریشانی‌های اقتصادی یا اجتماعی حاصل از قطع یا کاهش درآمد بر اثر سالمندی، از کارافتادگی، فوت، بیکاری، بیماری و... همچنین جبران هزینه‌های درمانی را برعهده دارد. این حمایت‌ها در چهارچوب قانون به افراد تحت پوشش تعلق می‌گیرد.

یکی از وظایف اصلی و اولییه سازمان تأمین اجتماعی، آگاه‌سازی خیل عظیم بیمه‌شدگان نسبت به کارکردها و فرآیندهای خدمات سازمان است. در همین چهارچوب، نوشتار حاضر به منظور ارائه اطلاعات مختصر و درعین حال مفید به عزیزان بیمه‌شده توسط معاونت فرهنگی و اجتماعی - اداره کل فرهنگی و اجتماعی بیمه‌شدگان - تهیه شده است. امید است با مطالعه متن حاضر، وظیفه خطیر اطلاع‌رسانی در حوزه موصوف ایفا شده باشد. انتظار می‌رود خوانندگان نظرات ارزشمند و اصلاحی خود را پیرامون متن تقدیم شده، جهت بهبود فرایند فوق و برقراری ارتباط دوطرفه در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار دهند. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می‌شود.

با آرزوی توفیق الهی
معاونت فرهنگی و اجتماعی

www.farhangi.tamin.ir

گسترش فن‌آوری و تسخیر صنایع و کارخانه‌ها به وسیله انواع ماشین‌آلات کوچک و بزرگ صنعتی، شاغلان عرصه‌های تولید و سازندگی را در معرض انواع مخاطرات و آسیب‌ها قرار داده است. در چنین شرایطی، برای مراقبت از نیروهای مولد جامعه در برابر کاهش یا قطع احتمالی درآمد بر اثر حوادث و بیماری‌های ناشی از کار و غیرناشی از کار، بیمه‌های اجتماعی به یاری کارفرمایان و دولت‌ها شتافته‌اند.

پرداخت غرامت دستمزد، یکی از انواع حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی است. هر بیمه‌شده‌ای ممکن است در طول سال‌های متمادی کار و تلاش و خدمت، به دلایل شغلی یا غیر از آن، دچار حادثه و بیماری شود و به طور موقت قادر به کار نباشد. غرامت دستمزد به وجوهی اطلاق می‌شود که از سوی سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگانی که به سبب بیماری یا آسیب‌های ناشی از حادثه، به طور موقت قادر به کار نیستند، پرداخت می‌شود.

شرایط دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری

بیمه‌شدگانی که تحت معالجات پزشکی یا درمان‌های توانبخشی قرار می‌گیرند، چنانچه برحسب تشخیص پزشک معالج، به طور موقت قادر به کار نباشند، استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهند داشت.

- برای دریافت این غرامت، بیمه‌شده باید شرایط ذیل را داشته باشد:
- نداشتن اشتغال به کار در ایام بیماری: چنانچه بیمه‌شده باوجود بیماری، به کار ادامه دهد، غرامت دستمزد به وی پرداخت نمی‌شود.
 - دریافت نکردن مزد یا حقوق: چنانچه بیمه‌شده در ایام بیماری، از کارفرما مزد یا حقوق دریافت کند، سازمان تأمین اجتماعی تنها خدمات درمانی را به بیمه‌شده ارائه می‌دهد و غرامت دستمزد نمی‌پردازد.
 - قبل از شروع بیماری، رابطه کارگر و کارفرما قطع نشده باشد.
 - مدت استراحت بیمه‌شده به تأیید پزشک معالج یا شورای پزشکی تأمین اجتماعی برسد.
 - بیمه‌شده در ایام بیماری بازخرید نشده، استعفا نداده یا اخراج نشده باشد.

پرداخت غرامت دستمزد، محدودیت زمانی ندارد

برای مدت پرداخت غرامت دستمزد، محدودیت زمانی و تعداد دفعات وجود ندارد و تا زمانی که بیمه‌شده برحسب تشخیص سازمان قادر به کار نباشد و به موجب مقررات تأمین اجتماعی، از کارافتاده شناخته نشده باشد، پرداخت غرامت دستمزد ادامه می‌یابد.

دوره زمانی که بابت آن غرامت دستمزد پرداخت می‌شود با توجه به وضعیت بیمه‌شده، تابع یکی از این شرایط است:

- غرامت دستمزد از اولین روزی که بیمه‌شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفه‌ای قادر به کار نباشد، پرداخت می‌شود.
- غرامت دستمزد بیمه‌شده‌ای که بر اثر بیماری عادی در بیمارستان بستری شود، از اولین روز محاسبه و پرداخت می‌شود.
- غرامت دستمزد بیمه‌شده‌ای که بر اثر بیماری عادی قادر به کار نباشد و به صورت سرپایی درمان شود، از روز چهارم محاسبه و پرداخت می‌شود.
- غرامت دستمزد بیمه‌شدگانی که بر اثر بیماری عادی قادر به کار نیستند و در بیمارستان نیز بستری نمی‌شوند، در چند مورد از روز اول محاسبه و پرداخت می‌شود:
 - در صورتی که بیماری بیمه‌شده در ادامه بیماری قبلی باشد.
 - بیمه‌شده ابتدا به صورت سرپایی درمان و بعد بستری شود.
 - بیمه‌شده در زمره جانبازان جان برکف انقلاب اسلامی باشد.

گواهی پزشکی فراموش نشود

بیمه‌شدگانی که به سبب بیماری‌های عادی یا بیماری‌های حرفه‌ای و حوادث ناشی یا غیرناشی از کار، برای مدتی قادر به انجام کار نیستند، برای دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری باید گواهی پزشکی به شعب

