



سازمان تأمین اجتماعی



طرح و اجرا: مؤسسه فرهنگی هنری آفت آتیه



سازمان تأمین اجتماعی
معاونت فرهنگی و اجتماعی

باتشکر از همکاری و نظارت
معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی
(اداره کل درآمد حق بیمه)

اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمان ها
آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده
به چهارراه فاطمی، نبش کوچه ستاره،
پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی
طبقه ششم، کد پستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸
تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱



سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی:
www.farhangi.tamin.ir
سایت سازمان تأمین اجتماعی:
www.tamin.ir
پست الکترونیک (ایمیل):
E-mail: karfarma@tamin.ir

- ♦ ارسال لیست کارکنان دفتر مرکزی شرکتها می بایست در مهلت مقرر قانونی به صورت جداگانه و از طریق کد کارگاهی دفتر مرکزی به نزدیکترین شعبه تأمین اجتماعی محدوده دفتر مرکزی ارسال و حق بیمه متعلقه پرداخت گردد.
- ♦ در صورتی که پیمانکار، اجرای قسمتی از موضوع قرارداد را به پیمانکاران فرعی واگذار نماید باید یک نسخه از قرارداد پیمانکاران فرعی به انضمام تأییدیه واگذارنده اصلی مبنی بر فرعی بودن قرارداد را در اختیار شعبه مربوطه قرار دهد و آنان را ملزم به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد به شعبه مربوطه نمایند.
- ♦ هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاسحساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود.
- ♦ کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات، شرکت‌های دولتی و همچنین شهرداری‌ها، اتاق اصناف، مؤسسات غیردولتی، مؤسسات خیریه و مؤسسات عام‌المنفعه مشمول مقررات مربوط به ماده ۳۸ می‌باشند.



پیمانکاران برای تشکیل پرونده بیمه‌ای خود چه باید بکنند؟

آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای ویژه کارفرمایان

حق تأمین آینده دارد
اجتماعی که دلگرم کار است

- ◆ کارفرما (واگذارنده کار) در مورد قراردادهای غیرعمرانی، باید ۵ درصد کل مبلغ ناخالص کارکرد را از هر صورت وضعیت مقاطعه کار، کسر کرده و به انضمام آخرین قسط نزد خود نگه دارد.
- ◆ پس از انعقاد قرارداد لازم است یک نسخه از آن به انضمام اصل گواهی واگذارنده کار توسط کارفرما/پیمانکار به نزدیکترین شعبه سازمان تأمین اجتماعی (واقع در محل اجرای پروژه) تسلیم گردد.
- ◆ سازمان تأمین اجتماعی پس از دریافت قرارداد می بایست نسبت به تشکیل پرونده پیمانکاری اقدام و پس از اختصاص شماره کارگاه و ردیف پیمان جهت آن، مراتب را به پیمانکار و واگذارنده کار اعلام نماید.
- ◆ پیمانکاران مکلفند طبق مقررات، صورت‌مزد ماهانه کارکنان شاغل در هر پیمان را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و به واحدهای سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و یا از طریق الکترونیک ارسال و حق بیمه متعلقه را قبل از سپری شدن مهلت مقرر قانونی در وجه سازمان پرداخت نمایند. (در قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی که حق بیمه به وسیله واگذارنده کار از محل اعتبار پروژه پرداخت می‌گردد، پیمانکار فقط باید لیست کارکنان شاغل در قرارداد را که به تأیید واگذارنده کار یا ناظر رسیده، همه ماهه به شعبه مربوطه تسلیم نماید).

پیمانکاری‌ها طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، مشمول مقررات بیمه تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند، بنابراین داشتن اطلاعات بیمه‌ای در این خصوص برای پیمانکاران ضرورتی انکارناپذیر است.

در این بروشور، به بیان موضوع نحوه تشکیل پرونده بیمه‌ای پیمانکاران پرداخته شده است؛

ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

در مواردی که انجام کار به‌طور مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود، کارفرما می‌بایست در قراردادی که منعقد می‌کند، مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کارکرد پیمانکار، از طرف کارفرما موقوف به ارائه مفاصحساب از طرف سازمان خواهد بود و هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاصحساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود.

وظایف پیمانکاران، واگذارندگان کار و سازمان

در مواردی که کارفرما، انجام کار را به‌صورت مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌کند، رعایت موارد زیر ضروری است:

- ◆ کارفرما (واگذارنده کار) در متن قرارداد، پیمانکار (مقاطععه کار) را متعهد می‌کند که کارکنان خود و همچنین کارکنان پیمانکار فرعی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند و کل حق بیمه پیمان را بپردازد.

در دنیای کنونی توجه به مفهوم توسعه پایدار و پیشبرد آن از دغدغه‌های اصلی هر ساختار حکومتی مردم‌سالار محسوب می‌شود. در این بین صیانت از نیروی انسانی و توجه به فرآیندهای تولیدی در مسیر رسیدن به توسعه و رشد اقتصادی متوازن از اهمیت بسیاری برخوردار است. از عوامل مهم در صیانت از تولید، توجه خاص به کارآفرینان و ارائه اطلاعات به آنان در حوزه‌های گوناگون است. سازمان تأمین اجتماعی بنا به وظیفه خود به عنوان یک نهاد عمومی اثرگذار بر حوزه تولید و بازار کار و سرمایه، نقش اصلی را در پشتیبانی و حمایت از کارگاه‌های صنعتی، تولیدی، خدماتی و نیروی انسانی شاغل در آنها ایفا می‌کند.

از آنجا که کارفرمایان کارآفرین از شرکای اجتماعی عمده سازمان هستند، ارائه خدمات اطلاعاتی و آگاه‌سازی آنان از قوانین و فرآیندهای مرتبط با حوزه‌های مختلف بیمه‌ای ضروری است. به همین دلیل معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان و ادارات کل تابعه به‌صورت تخصصی سعی می‌کنند تا با انتشار مجموعه‌های کوچک و در عین حال مفید اطلاع‌رسانی همچون متن حاضر اقدام به معرفی قوانین و مقررات مرتبط با بیمه‌های اجتماعی کنند.

آنچه تقدیم می‌گردد ارائه مطالبی در حوزه کارفرمایی بوده که توسط اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تهیه و تنظیم شده است. پیشاپیش از هرگونه نقصی در مطالب ارائه‌شده پوزش طلبیده، امیدواریم نظرات بهره‌برداران جهت بهبود کیفیت متن حاضر در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار گیرد. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می‌شود.

با آرزوی توفیق الهی
معاونت فرهنگی و اجتماعی



پاسخگویی مطلوب،
به نیازهای بیمه‌ای و درمانی نیروی کار،
وظیفه اصلی ماست