

نحوه تعلق مزد و مزایای کارگران نیمه وقت و حق بیمه افراد مذکور چگونه است ؟

✓ جواب

۱. مستند به ماده ۳۹ قانون کار ، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت و یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده اشتغال بکار دارند به نسبت ساعات کار انجام یافته محاسبه و پرداخت میشود ، بنابراین این کارگران به نسبت ایام کار کرد ، مشمول برخورداری از مزایای مرخصی استحقاقی ، سنوات پایان کار و عیدی و پاداش خواهند بود.
۲. افرادی که دارای شغل موظف بوده و با انجام کار و دریافت مزد به شیوه های مختلف اعم از درصدی ، ساعتی ، کارمزد ساعتی و تبعیت حقوقی و اقتصادی با واحد مزبور پیدا می کنند ، به اعتبار رابطه اخیر مستند به مواد ۲ و ۳ قانون کار مشمول این قانون خواهند بود .
۳. قرارداد کار ساعتی با عنایت به تبصره یک ماده ۳۵ و بند الف ماده ۳۷ قانون کار از جمله قراردادهای موضوع ماده ۷ این قانون می باشد ، ضمن اینکه تعیین مزد و مزایای قانونی در تنظیم قرارداد با توافق طرفین می باشد ، کارگرانی که به این ترتیب کار می کنند باید به نسبت ساعات کار حداقل های قانونی در مورد آنان رعایت گردد.
۴. کارفرمایان مکلفند طبق ماده ۳۲ قانون تامین اجتماعی لیست و حق بیمه افراد شاغل در کارگاه را فارغ از ساعات حضور در کارگاه به صورت روزانه و با رعایت حداقل و حداکثر دستمزد سال جاری به شعب تابعه ارسال و پرداخت کنند.