



سازمان تأمین اجتماعی  
معاونت فرهنگی و اجتماعی



آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای  
ویژه کارفرمایان

## مقررات ویژه کارفرمایان (واگذارنده کار) و مقاطعه کاران



حق تأمین آینده دارد  
اجتماعی که دلگرم کار است



سازمان تأمین اجتماعی  
معاونت فرهنگی و اجتماعی

با تشکر از همکاری و نظارت  
معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی  
(اداره کل وصول حق بیمه)

اداره کل فرهنگی و اجتماعی  
کارفرمایان و سازمان‌ها

تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به چهارراه فاطمی  
نبش کوچه ستاره، پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی  
طبقه ششم، کدپستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸

تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱

سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی: [www.farhangi.tamin.ir](http://www.farhangi.tamin.ir)  
سایت سازمان تأمین اجتماعی: [www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)  
پست الکترونیک (ایمیل): [E-mail:karfarma@tamin.ir](mailto:karfarma@tamin.ir)

◆ **مقاطعه کار یا پیمانکار فرعی:** شخصی است که دارای تخصص در انجام کار بوده و با اطلاع واگذارنده اولیه بخش، قسمت یا تمام عملیات موضوع پیمان را با انعقاد قرارداد به عهده می گیرد.

در مواردی که پیمانکار اصلی، بخش از عملیات پروژه غیرعمرانی را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید، حق بیمه پیمانکاران فرعی باتوجه به نوع، موضوع و تعهدات طرفیت قرارداد تعیین و وصول می گردد و به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی، معادل کارکرد پیمانکار فرعی دارای مفاصاحساب از کارکرد پیمانکار اصلی کسر می گردد. کلیه قراردادهای فرعی اجرایی منعقد (اعم از عمرانی و غیرعمرانی) در شعبه مربوط به قرارداد اصلی متمرکز می باشند (به استثناء موارد خاص یا مجوزهای خاص صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه یا ادارات کل استان ها).

پیمانکاران اصلی موظفند یک نسخه از قرارداد منعقد با پیمانکاران فرعی که مشخصات کلی و کامل قرارداد اصلی در آن درج گردیده است را بلافاصله پس از انعقاد، به شعبه تأمین اجتماعی مربوط به قرارداد اصلی تسلیم نمایند.

اهمیت برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر حوادث و بیماری ها، از کار افتادگی، بازنشستگی، مرگ و ... اصلی مسلم و پذیرفته شده است. مطابق اصل بیست و نهم قانون اساسی، دولت موظف به فراهم کردن زمینه برخورداری از این حق برای یکایک افراد کشور شده است و سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قانون مصوب تیرماه ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی، رسالت مدیریت منابع و مصارف امور بیمه ای افراد مشمول، حفظ و به کارگیری منابع در اختیار و ارائه خدمات و ایفای تعهدات قانونی را برعهده دارد. پیشینه تاریخی قوانین مربوط به تأمین اجتماعی بیانگر نگرش خاص قانونگذاران به حمایت از نیروهای کار شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری و احقاق حقوق و تحت پوشش درآوردن اینگونه بیمه شدگان است و قانون مصوب تیرماه ۱۳۵۴ ضمن تأکید بر انجام حمایت های قانونی، از قاعده فوق پیروی نموده است.

### ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

در مواردی که انجام کار به طور مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می شود، کارفرما می بایست در قراردادی که منعقد می کند، مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کارکرد پیمانکار، از طرف کارفرما موقوف به ارائه مفاصاحساب از طرف سازمان خواهد بود و هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاصاحساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود.

### تعاریف

- ◆ **مقاطعه:** واگذاری انجام دادن کاری به شخص معین پس از تعیین مزد و اجرت آن
- ◆ **مقاطعه کار:** شخصی است که انجام دادن کاری یا ساختمان، خانه، جاده، پل و ارائه خدماتی را در مقابل مبلغی معین به عهده می گیرد.
- ◆ **واگذارنده کار:** شخصی حقیقی یا حقوقی است که اجرای موضوع مقاطعه کاری یا پیمان را به مقاطعه کار یا پیمانکار واگذار می نماید.
- ◆ **پیمانکار:** شخصی حقیقی یا حقوقی است که اجرای عملیات موضوع پیمان یا مقاطعه را به عهده می گیرد.

