



حق تأمین آینده دارد  
اجتماعی که دلگرم کار است

با تشکر از همکاری و نظارت  
معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی  
(اداره کل وصول حق بیمه)

اداره کل فرهنگی و اجتماعی  
کارفرمایان و سازمان‌ها

تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده به چهارراه فاطمی  
نبش کوچه ستاره، پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی  
طبقه ششم، کدپستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸

تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱

سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی: [www.farhangi.tamin.ir](http://www.farhangi.tamin.ir)  
سایت سازمان تأمین اجتماعی: [www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)  
پست الکترونیک (ایمیل): [E-mail: karfarma@tamin.ir](mailto:karfarma@tamin.ir)

### نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای طرح‌های عمرانی دولت؛ مهندسین مشاور

برابر مصوبات ۱۲۹۰،۱۴۳ و ۲۳۸ شورایی عالی تأمین اجتماعی در اینگونه قراردادهای ۴۸/۵۲ درصد از کارکرد اعلام شده به دلیل وجود هزینه‌های غیرمشمول از مطالبه حق بیمه معاف می‌باشد و محاسبه حق بیمه مقطوعاً نسبت به مانده کارکرد مذکور به میزان ۵۱/۴۸ درصد به عنوان حداقل دستمزد کارکنان شاغل با نرخ ۲۷ درصد موضوع ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی محاسبه می‌گردد که برابر اعمال ماخذ ۱۴ درصد، نسبت به کل ناخالص کارکرد می‌باشد. ضمناً ۱/۶ درصد به عنوان حق بیمه بیکاری محاسبه که جمعاً به میزان ۱۵/۶ درصد ناخالص کارکرد است که از میزان مذکور سهم مقاطعه‌کار بابت حق بیمه کارکنان شاغل ۳/۶ درصد و سهم واگذارنده کار به نیابت از مقاطعه‌کار پرداخت می‌گردد، به میزان ۱۲ درصد خواهد بود.

### نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای طرح‌های عمرانی اجرایی دولت

برابر مصوبات ۱۲۹۰،۱۴۳ و ۲۳۸ شورایی عالی تأمین اجتماعی در اینگونه قراردادهای ۷۷/۷۸ درصد از ناخالص کارکرد اعلام شده به دلیل وجود هزینه‌های غیرمشمول از مطالبه حق بیمه معاف می‌باشد و محاسبه حق بیمه مقطوعاً نسبت به مانده کارکرد مذکور به میزان ۲۲/۲۲ درصد به عنوان حداقل دستمزد کارکنان شاغل با نرخ ۲۷ درصد موضوع ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی محاسبه می‌گردد که برابر با اعمال ماخذ ۶ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد می‌باشد. ضمناً ۰/۶ درصد به عنوان حق بیمه بیکاری محاسبه که جمعاً به میزان ۶/۶ درصد ناخالص کارکرد است که از میزان مذکور سهم مقاطعه‌کار بابت حق بیمه کارکنان شاغل ۱/۶ درصد و سهم واگذارنده کار که به نیابت از مقاطعه‌کار پرداخت می‌گردد به میزان ۵ درصد خواهد بود.

**نکته:** چنانچه در موارد فوق حق بیمه افراد شاغل بر اساس صورت مزد و حقوق ارسالی بیشتر از ماخذ کسر حق بیمه باشد ملاک محاسبه صورت مزد و حقوق ارسالی بوده و تفاوت حق بیمه وفق ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی محاسبه و از مقاطعه‌کار وصول خواهد شد.

آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای  
ویژه کارفرمایان

تکالیف کارفرمایان (واگذارندگان کار)  
مقاطع کاران و نحوه تعیین  
دستمزد و ماخذ حق بیمه

قراردادها ۴۴/۴۴ درصد از کارکرد اعلام شده به دلیل وجود هزینه‌های غیرمشمول از مطالبه حق بیمه معاف می‌باشد و محاسبه حق بیمه مقطوعاً نسبت به مانده کارکرد مذکور به میزان ۵۵/۵۶ درصد به عنوان حداقل دستمزد کارکنان شاغل با نرخ ۲۷ درصد موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی محاسبه می‌گردد که برابر با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد می‌باشد. ضمناً ۱/۹ درصد از مبلغ مزبور به عنوان حق بیمه بیکاری محاسبه که جمعاً به میزان ۱۶/۶۷ درصد ناخالص کارکرد است و توسط مقاطعه کار پرداخت می‌گردد.

### نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای اجرایی طرح‌های غیر عمرانی با مصالح

به استناد اختیارات تفویضی ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی و برابر مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورایی عالی تامین اجتماعی در اینگونه قراردادهای ۷۴ درصد از کارکرد اعلام شده به دلیل وجود هزینه‌های غیرمشمول از مطالبه حق بیمه معاف می‌باشد و محاسبه حق بیمه مقطوعاً نسبت به مانده کارکرد مذکور به میزان ۲۶ درصد به عنوان حداقل دستمزد کارکنان شاغل با نرخ ۲۷ درصد موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی محاسبه می‌گردد که برابر با اعمال ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد می‌باشد. ضمناً ۱/۹ درصد از مبلغ مزبور به عنوان حق بیمه بیکاری محاسبه که جمعاً به میزان ۷/۷۸ درصد ناخالص کارکرد است و توسط مقاطعه کار پرداخت می‌گردد.

ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسين مشاور از محل ۵٪ ناخالص کارکرد و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.  
**تذکر:** در صورت عدم رعایت مراتب اشاره شده در بندهای فوق مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و متفرعات آن بر عهده واگذارندگان کار خواهد بود.

### وظایف مقاطعه کاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

- ◆ تسلیم یک نسخه از قرارداد منعقد با کارفرمایان منضم به اصل گواهی واگذارنده کار مبنی بر معرفی مقاطعه کاران و تایید اصالت قرارداد به شعبه تامین اجتماعی محل اجرای قرارداد.
  - ◆ ارسال صورت مزد، حقوق و دستمزد کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری (اعم از عمرانی و غیرعمرانی) در مهلت مقرر قانونی وفق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و پرداخت حق بیمه متعلقه برابر ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی
  - ◆ رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مقام واگذارنده کار در مورد مقاطعه کاران دست دوم.
  - ◆ اخذ مفاصحاسب ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای مورد اجرا.
  - ◆ پرداخت غرامت موضوع ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در خصوص کارکنان حادثه دیده در پیمان‌های مورد اجرا.
- نکته:** مقاطعه کاران مجاز به ارسال لیست کارکنان دفتر مرکزی از طریق کد پیمان نمی‌باشند.

### نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای طرح‌های غیر عمرانی که در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد

به استناد اختیارات تفویضی ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی و برابر مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورایی عالی تامین اجتماعی در اینگونه

سازمان تامین اجتماعی بنا به وظیفه خود به عنوان یک نهاد عمومی اثرگذار بر حوزه تولید و بازار کار و سرمایه نقش اصلی در پشتیبانی و حمایت از کارگاه‌های صنعتی، تولیدی، خدماتی و نیروی انسانی شاغل در آنها را ایفا می‌کند. از آنجا که کارفرمایان از شرکای اجتماعی سازمان هستند، لذا ارائه اطلاعات و آگاه‌سازی آنان از قوانین و فرایندهای مرتبط با حوزه‌های مختلف بیمه‌ای ضروری است.

### آنچه در این بروشور تقدیم می‌گردد ارائه مطالبی در حوزه کارفرمایی بوده که توسط اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمان‌ها با همکاری اداره کل وصول حق بیمه تهیه و تنظیم شده است.

### وظایف کارفرمایان (واگذارنده کار)

- ◆ واگذارندگان کار موظفند یک نسخه از قراردادهای منعقد به همراه اصل گواهی تایید قرارداد را همزمان با ابلاغ قرارداد به مقاطعه کاران به نزدیکترین شعبه سازمان تامین اجتماعی در محل اجرای قرارداد ارسال نمایند.
- ◆ واگذارندگان کار می‌بایست مقاطعه کاران را موظف نمایند که پرسنل شاغل در اجرای پیمان‌ها را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نمایند و لیست حقوق، دستمزد و حق بیمه مقرر را برابر مواد ۲۸ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در مهلت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت کنند.
- ◆ واگذارندگان کار مکلفند پنج درصد هر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی به مقاطعه کاران را کسر و نگهداری و پرداخت مبالغ مکسوره و آخرین قسط مقاطعه کاران را موکول به ارائه مفاصحاسب سازمان تامین اجتماعی نمایند.
- ◆ در خاتمه عملیات قرارداد واگذارندگان کار می‌بایست اطلاعات مورد نیاز مبنای محاسباتی شامل میزان کل ناخالص کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه کار، چگونگی تامین مصالح، درصد دستی و مکانیکی انجام کار و ... را به سازمان تامین اجتماعی اعلام و مقاطعه کاران را جهت اخذ مفاصحاسب به سازمان راهنمایی نمایند.
- ◆ در اجرای تبصره یک الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی واگذارندگان کار مکلفند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسين مشاورى که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصحاسب سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را