



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی

تهران، میدان توحید، خیابان نصرت غربی، شماره ۲۷
ساختمان شماره ۷ تأمین اجتماعی
پست الکترونیکی: MSS.Dep@tamin.ir
www.tamin.ir

سازمان تأمین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران

SOCIAL SECURITY ORGANIZATION



استراتيجية





سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی

مقدمه:

سازمان تأمین اجتماعی دارای شخصیت حقوقی، استقلال مالی و یک نهاد عمومی غیردولتی است که دارایی‌ها و سرمایه‌های آن متعلق به اقشار تحت پوشش در نسل‌های متوالی می‌باشد. تعهدات این سازمان برابر استانداردهای تعیین شده از سوی سازمان بین‌المللی کار (ILO) و اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) تنظیم و بالاترین حد این استانداردها را دربر می‌گیرد.

سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی است که مأموریت اصلی آن پوشش گروه‌های مزدبگیر، اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد است.

سازمان براساس قانون، موظف به ارائه خدمات و تعهدات تعریف شده برای جامعه تحت پوشش خود بوده و به جهت گستردگی و تنوع در حوزه فعالیت‌ها و خدمات، نیازمند اطلاع‌رسانی جامع، بهنگام و متناسب با دانش، تخصص و آگاهی افراد مختلف اعم از اتباع ایرانی و خارجی می‌باشد.



تعاریف:

۱. **تبعه خارجی:** فردی است که تابعیت کشور ایران را نداشته باشد.
۲. **کارگر:** فردی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق‌السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می‌کند.
۳. **کارفرما:** شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه‌شده به دستور یا به حساب او کار می‌کند.
۴. **کارگاه:** محلی است که بیمه‌شده (کارگر) به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می‌کند.
۵. **بیمه‌شده:** شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی را دارد.
۶. **خویش‌فرما:** فردی است که در استخدام کارفرما نبوده و در مقابل انجام کار، حقوق و یا دستمزد از کارفرما دریافت نمی‌کنند.
۷. **مزد یا حقوق یا کارمزد:** شامل هرگونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه‌شده داده می‌شود.
۸. **حق بیمه:** عبارت از وجوهی است که به حکم قانون تأمین اجتماعی و برای استفاده از مزایای آن به سازمان پرداخت می‌گردد.
۹. **بازنشستگی:** عبارت است از عدم اشتغال به کار بیمه‌شده به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در قانون.
۱۰. **مستمری:** وجهی است که طبق شرایط مقرر در قانون تأمین اجتماعی به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه‌شده و در صورت فوت او برای تأمین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت می‌شود.
۱۱. **بیماری:** وضعیت غیرعادی جسمی یا روحی که انجام خدمات درمانی را ایجاب می‌کند و موجب عدم توانایی موقت فرد جهت اشتغال به کار می‌گردد.
۱۲. **غرامت دستمزد:** وجوهی که در ایام بارداری، بیماری و عدم توانایی موقت اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق، طبق قانون به جای مزد یا حقوق پرداخت می‌شود.
۱۳. **حادثه:** اتفاقی پیش‌بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ می‌دهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه‌شده می‌گردد.
۱۴. **حادثه ناشی از کار:** حادثه‌ای است که در حین انجام وظیفه (کار) و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد.
۱۵. **مستمری بازماندگان:** در صورت فوت بیمه‌شده و احراز شرایط مقرر قانونی برای تأمین معیشت بازماندگان وی پرداخت می‌گردد.
۱۶. **مستمری از کارافتادگی:** در صورت کاهش قدرت کار بیمه‌شده و احراز شرایط مقرر قانونی، برای جبران کاهش درآمد وی پرداخت می‌گردد.



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه‌اتباع خارجی



● قوانین و مقررات بیمه اتباع خارجی در ایران:

کلیه اتباع خارجی که به صورت قانونی در ایران اشتغال به کار دارند، مشمول قانون تأمین اجتماعی می‌باشند مگر در موارد ذیل:

۱) چنانچه بین دولت کشور تبعه خارجی و دولت جمهوری اسلامی ایران، موافقتنامه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.

۲) در صورتی که طبق گواهی دولت تبعه خارجی در مدت اشتغال خود در ایران، در خصوص هر یک از موارد حوادث و بیماری‌ها، بارداری، غرامت دستمزد، از کارافتادگی، بازنشستگی و فوت در کشور خود بیمه شده باشد، در همان موارد از شمول مقررات بیمه تأمین اجتماعی معاف خواهد بود.

تبصره: حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقاوله‌نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار (مقاوله‌نامه تساوی رفتار با آسیب‌دیدگان حوادث ناشی از کار) ۳ درصد حقوق و دستمزد ماهانه بوده و از شمول بند ۲ مستثنی می‌باشد.

● اتباع خارجی شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی مشمول بیمه بیکاری نیستند.



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی

۵



● مشمولین: الف - (گروه اول)

کلیه اتباع خارجی دارای پروانه کار (کارت کار) معتبر که به عنوان کارگر در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل هستند، بایستی طبق قوانین و مقررات فوق، تحت پوشش بیمه قرار گیرند.

● برخی از کارگاه‌های مشمول:

- کارگاه‌های صنفی
- کارگاه‌های حقیقی و حقوقی با کارفرمای غیرایرانی
- شرکت‌های دولتی
- شرکت‌های غیردولتی
- پیمانکاری‌های ایرانی و خارجی (کارفرمای ایرانی و خارجی)
- شرکت‌ها یا پیمانکاری‌های ساختمانی
- پروژه‌های ساختمانی با کارفرمای حقیقی (شخصی)
- سفارتخانه کشور متبوع و سفارتخانه سایر کشورهای مستقر در ایران
- به عنوان مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره
- به عنوان مدیر شعبه یا نمایندگی شرکت‌های خارجی در ایران
- مناطق آزاد تجاری و صنعتی، مناطق ویژه اقتصادی و پارک‌ها و شهرک‌های علم و فناوری
- رانندگان حمل و نقل بار و مسافر



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

الف (۱) شرایط نامنویسی:

- ارائه پروانه کار (کارت کار) معتبر
- اشتغال در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی
- تکمیل پرسشنامه نامنویسی و اخذ شماره تأمین اجتماعی

الف (۲) نرخ حق بیمه:

- حق بیمه متعلقه ۳۰ درصد از مزد و حقوق مشمول کسر حق بیمه کارگر است، شامل؛ ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما، ۷ درصد حق بیمه سهم کارگر و ۳ درصد حق بیمه سهم دولت

الف (۳) تکلیف کارفرما:

- کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه‌شده به سازمان می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، ۷ درصد سهم کارگر را کسر نموده و به همراه ۲۰ درصد سهم خود، حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پرداخت نماید.

بیمه اتباع خارجی



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی

۷



الف-۴) تعهدات سازمان:

● حمایت‌های بلندمدت

- پرداخت مستمری بازنشستگی
- پرداخت مستمری بازماندگان (مستمری فوت)
- پرداخت مستمری از کارافتادگی کلی غیر ناشی از کار
- پرداخت مستمری از کارافتادگی کلی و جزئی ناشی از کار

● حمایت‌های کوتاه‌مدت

- حمایت در برابر حوادث و بیماری‌ها (دفترچه درمانی)
- پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری
- پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری
- پرداخت غرامت نقص عضو
- پرداخت کمک هزینه کفن و دفن
- پرداخت کمک هزینه ازدواج
- پرداخت هزینه وسایل کمک پزشکی

در صورتی که سن متقاضی در زمان ثبت تقاضا بیش از سنین مذکور باشد، پذیرش درخواست وی منوط به دارا بودن سابقه پرداخت حق بیمه قبلی معادل دوبرابر مازاد سنی یادشده خواهد بود.



• مشمولین:

ب: (گروه دوم)

- اتباع خارجی که بصورت خویش فرما، در فعالیت‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال به کار دارند، با ارائه پروانه کار معتبر (کارت کار) می‌توانند با انعقاد قرارداد تحت پوشش حمایت‌های بیمه‌ای مقرر در قانون بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی، فوت و خدمات درمانی قرار گیرند.

ب-۱) شرایط پذیرش تقاضا و نامنویسی:

- حداکثر سن جهت پذیرش درخواست و عقد قرارداد برای مردان ۵۰ سال و برای زنان ۴۵ سال تمام می‌باشد.
- اشتغال در فعالیت‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی
- ارائه پروانه کار معتبر
- ارائه درخواست کتبی و ثبت آن در دبیرخانه شعبه
- تکمیل پرسشنامه و دریافت شماره تأمین اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی

ب-۲) نرخ حق بیمه و تعهدات بیمه‌ای:

مشمولین با پرداخت حق بیمه مقرر می‌توانند به ترتیب زیر از تعهدات مندرج در قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند گردند:

- بیمه بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی با نرخ حق بیمه ۱۴ درصد (۱۲ درصد سهم بیمه شده + ۲ درصد سهم دولت)
- بیمه بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی با نرخ حق بیمه ۱۶ درصد (۱۴ درصد سهم بیمه شده + ۲ درصد سهم دولت)
- بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی با نرخ حق بیمه ۲۰ درصد (۱۸ درصد سهم بیمه شده + ۲ درصد سهم دولت)

ب-۳) نحوه تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه:

- چنانچه متقاضی فاقد سابقه پرداخت حق بیمه و یا کمتر از ۳۶۰ روز دارای سابقه پرداخت حق بیمه باشد می‌تواند دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را بین حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار و حداکثر دستمزد مصوب انتخاب نماید.
- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیانی که بیش از ۳۶۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه دارند عبارت است از میانگین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه آخرین ۳۶۰ روز قبل از ثبت تقاضا در دبیرخانه شعبه.

■ ضوابط پرداخت حق بیمه:

- در صورتی که پرداخت حق بیمه از سوی بیمه شده متوقف گردد و بین آخرین ماه پرداخت حق بیمه و پرداخت مجدد بیش از ۳ ماه



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

فاصله ایجاد شود، قرارداد منعقدہ ملغی تلقی و ادامہ بیمہ‌پردازی منوط بہ ارائه درخواست مجدد و موافقت سازمان خواهد بود.

■ در صورتی کہ بیمہ‌پرداز از شمول این نوع بیمہ خارج گردد (بہ عنوان کارگر اشتغال یابد) بایستی مراتب را کتباً بہ سازمان اعلام نماید.

● سایر قوانین و مقررات مرتبط:

- ۱- مطابق قانون کار، اتباع خارجی بدون مجوز اشتغال (پروانہ کار) نمی‌توانند در ایران شاغل شوند.
- ۲- کارفرمایان مجاز نیستند اتباع خارجی را کہ فاقد پروانہ کار می‌باشند و یا مدت پروانہ کار آنها منقضی شده بہ کار گمارند و یا آنان را در کاری غیر از آنچه در پروانہ کار آنها قید شده بہ کار گیرند.
- ۳- اتباع خارجی کہ در کشور خود بیمہ می‌باشند و از حمایت‌های بیمہ‌ای حوادث و بیماری‌ها، بارداری، غرامت دستمزد، از کارافتادگی، بازنشستگی و فوت مندرج در مادہ ۳ قانون برخورداری می‌باشند، در کشور ایران **صرفاً در مقابل حوادث ناشی از کار** بیمہ خواهند بود و کارفرما مکلف بہ تنظیم لیست جداگانہ و پرداخت حق بیمہ متعلقہ بر مبنای ۳ درصد حقوق و مزایا در ہر ماہ می‌باشد.
- ۴- در مورد اتباع خارجی کہ در کشور خود بیمہ نمی‌باشند (از هیچ‌یک از حمایت‌های بیمہ‌ای برخوردار **نباشند**) کارفرمایان مربوطہ مکلفند با ارائه مدارک مرتبط و تکمیل پرسشنامہ نامنویسی نسبت بہ ارسال لیست و پرداخت حق بیمہ آنان بصورت ماہانہ طبق مقررات بہ شعب سازمان تأمین اجتماعی اقدام نمایند (بہ استثنای ۳ درصد بیمہ بیکاری).

بیمہ اتباع خارجی



سازمان تأمین اجتماعی
اداره کل اتباع

بیمه اتباع خارجی





social security organization
Migrants Social Security Department

Address: social security building NO.7
NO.27, West nosrat street ,
Towhid square, Tehran, Iran
Email: Mss.Dep@tamin.ir
www.tamin.ir

