



## حق تأمین آینده دارد؛ اجتماعی که دلگرم کار است

اداره کل روابط عمومی: ۶۶۵۸۰۵۵۸  
مرکز ارتباطات مردمی (CRM): ۱۴۲۰  
سیستم پیام کوتاه (SMS): ۱۰۰۰۱۴۲

کانال تلگرام:

@taminnews

پایگاه اطلاع رسانی سازمان تأمین اجتماعی:  
[www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)



۸- کارفرمایان کارگاه‌های  
حائز شرایط این آئین‌نامه،  
مکلفند ظرف مهلت ۱۵ روز  
از تاریخ ابلاغ فرم پیوست  
شماره ۳ توسط شعبه مبنی  
بر تأیید دلایل ابرازی در کمیته‌های  
استانی و ستادی سازمان، نسبت به ترتیب پرداخت  
بدهی اقدام نمایند. بدیهی است عدم مراجعه  
به‌هنگام کارفرما با توجه به مهلت تعیین شده به  
منزله انصراف از درخواست بخشودگی جرایم خواهد  
بود. لازم به ذکر است در رابطه با کارگاه‌هایی که  
حائز شرایط این آئین‌نامه نمی‌باشند، مراتب  
عدم تأیید وفق فرم شماره ۴ پیوست به کارفرما  
اعلام می‌شود.

### جدول میزان بخشودگی جرایم بیمه‌ای متناسب با شیوه پرداخت اصل بدهی

ردیف	شیوه پرداخت اصل بدهی	میزان بخشودگی جرایم بیمه‌ای
۱	پرداخت نقدی یا تقسیط بدهی در اقساط حداکثر یک ساله	۱۰۰ درصد
۲	تقسیم بدهی در اقساط حداکثر ۱۸ ماهه	۸۵ درصد
۳	تقسیم بدهی در اقساط حداکثر ۲۴ ماهه	۷۵ درصد
۴	تقسیم بدهی در اقساط حداکثر ۳۰ ماهه	۶۰ درصد
۵	تقسیم بدهی در اقساط حداکثر ۳۶ ماهه	۵۰ درصد

## بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب

(متن کامل آیین‌نامه مصوب هیأت وزیران)



سازمان تأمین اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی

کارفرمایان محترم می‌توانند برای  
کسب اطلاعات بیشتر و بهره‌مندی از این  
تسهیلات به شعب تأمین اجتماعی یا  
پایگاه اطلاع رسانی این سازمان به‌نشانی:

[www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)

مراجعه فرمایند.





حق بیمه و ارسال صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان کارگاه ظرف ۱۸ ماه قبل از وقوع موضوع دلایل ابرازی، با تکمیل فرم شماره ۲ پیوست قابل بررسی خواهد بود.

۴- کارگاه‌های مشمول این آیین‌نامه، کلیه واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی و شامل هر شخص حقیقی و یا حقوقی (اعم از دولتی و غیردولتی) می‌باشد.

۵- در خصوص آن دسته از درخواست‌های گذشته که وفق مصوبه شماره ۳۲۹۹۲/ت/۵۳۱۹۱ هـ مورخ ۹۵/۳/۲۲ در کمیته‌های اصلی در دست بررسی می‌باشند، در قالب این اصلاحیه بررسی خواهد شد و پس از تأیید مراتب برای اخذ درخواست جدید و تکمیل فرم شماره یک اقدام شود.

**بدیهی است پرونده‌هایی که به دلیل عدم وجود یکی از شرایط مصوبه قبلی مورد پذیرش قرار نگرفته‌اند، در صورت درخواست مجدد کارفرما، مراتب بر اساس مصوبه جدید قابل بررسی خواهد بود.**

۶- با توجه به ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایان مکلف به ارائه دفاتر قانونی به سازمان می‌باشند، لذا اخذ تعهدنامه بابت در اختیار قراردادن دفاتر قانونی از کارفرما در این بخش ضروری نخواهد بود.

۷- در صورت عدم پرداخت هر یک اقساط در مهلت مقرر قانونی، بدهی تبدیل به حال شده و به همراه مانده جرایم قبلی و جرایم محاسبه شده از تاریخ تبدیل به حال، طبق مقررات وصول خواهد شد.



۱- تاریخ اجرای بخشودگی از تاریخ صدور ۹۵/۱۰/۱۹ این بخشنامه به مدت ۳ ماه است.

۲- مبنای بررسی سوابق کارفرمایان خوش حساب، ارسال لیست صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و پرداخت کامل حق بیمه حداقل ۴ ماه، ظرف ۱۸ ماه قبل از وقوع دلایل ابرازی می‌باشد.

۳- در صورتی که کل جرایم متعلقه کارفرمایان مدیون، مربوط به قبل از تصویب این اصلاحیه باشد (۹۵/۱۰/۸) و حداکثر تا سه ماه از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این اصلاحیه، در مورد پرداخت اصل بدهی قطعی شده با سازمان براساس فرم پیوست شماره یک توافق نمایند، از بخشودگی جرایم متعلقه با رعایت ماده ۲ قانون دریافت جرایم نقدی مصوب ۷۳/۵/۹ و اصلاحیه مورخ ۸۷/۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی و ۸۷/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام برخوردار می‌شوند.

**تبصره:** در خصوص آن دسته از کارگاه‌های مشمول که بعد از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این اصلاحیه به علت بروز یکی از موضوعات دلایل ابرازی، درخواست برخورداری از بخشودگی جرایم را دارند، حداکثر مهلت ارائه درخواست (وفق فرم شماره ۲ پیوست) تا سه ماه از تاریخ وقوع دلایل مزبور می‌باشد. پس از احراز شرایط مذکور در بند «پ» ماده یک و ماده چهار تصویب‌نامه شماره ۳۲۹۹۲/ت/۵۳۱۹۱ هـ مورخ ۹۵/۳/۲۲ و با رعایت شرط ۱۶ ماه پرداخت

سازمان تأمین اجتماعی که مهم‌ترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی کشور با مأموریت حمایت از کارآفرینان و کارفرمایان و نیز صیانت از نیروی کار است، در پی یک دوره اجرای طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب در سال جاری و با احصاء و جمع‌بندی نظرات تولیدگران و کارفرمایان درباره شیوه اجرایی ارائه این تسهیلات، پیشنهاد تمدید و تسهیل طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب را با شرایط مناسب‌تر از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دولت محترم ارائه داد و این پیشنهاد به تصویب هیأت وزیران رسید.

از ویژگی‌های طرح جدید، می‌توان به امکان دریافت چک به عنوان وثیقه به جای ضمانت‌نامه بانکی و یا اموال منقول و غیرمنقول اشاره کرد. همچنین افزایش کارفرمایان مشمول استفاده از تسهیلات، از دیگر تغییرات طرح جدید بخشودگی جرایم است. در طرح بخشودگی سابق، تنها کارفرمایان واحدهای تولیدی و صنعتی و معدنی می‌توانستند از مزایای بخشودگی جرایم استفاده کنند که در طرح جدید کارفرمایان واحدهای خدماتی نیز مشمول بخشودگی جرایم خواهند بود. متن کامل آیین‌نامه مصوب هیأت محترم وزیران به این شرح است:

آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده ۱۰۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۹۱/۵/۱ موضوع تصویب‌نامه شماره ۳۲۹۹۲/ت/۵۳۱۹۱ هـ مورخ ۹۵/۳/۲۲ هیأت محترم وزیران، بنا به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت وزیران اصلاح و طی مصوبه شماره ۱۲۸۲۹۷/ت/۵۳۸۶۹ هـ مورخ ۹۵/۱۰/۱۵ ابلاغ گردید.