

## **آیا کارفرما تکلیفی دارد که کارگر را قبل از استخدام برای معاینه پزشکی بفرستد؟ هزینه آزمایشهای پزشکی (طب کار) به عهده کارفرماست یا کارگر؟**

بله، به موجب ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی، افراد شاغل در کارگاهها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند.

در صورتی که پس از استخدام مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و بالتیجه بیمه شده دچار حادثه شده و یا بیماری شدت یابد سازمان مقررات این قانون را درباره بیمه شده اجرا و هزینه‌های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ این قانون مطالبه و وصول خواهند نمود.

مستند به ماده ۹۲ قانون کار، پرداخت هزینه‌های مربوط به آزمایش و معاینات پزشکی به عهده کارفرماست.

### **هشدار خیلی مهم به کارفرمایان**

چنانچه کارگری را بدون انجام مراحل پزشکی ذکر شده استخدام و در حین کار، کارگر دچار حادثه شود، سازمان تأمین اجتماعی در اجرای ماده ۶۶ قانون آن سازمان (تأمین اجتماعی)، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و مستمري‌ها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۵۰ همان قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود.