

چنانچه کارگری در کارگاهی ترک کار کرده آیا باید به صورت مکتوب به تامین اجتماعی اعلام شود؟

خیر، رسمی ترین کانال ارتباطی کارفرمایان به تامین اجتماعی همان لیست ارسالی است. در صورت ترک کار، درج ترک کار در لیست ارسالی در ستون مربوطه کفایت می کند و نیاز به اعلام و مکاتبه کتبی نیست.