

آیا بکارگیری بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی در شرکت های خصوصی (بصورت مشاوره یا حق الزحمه ای) مشکل قانونی دارد و یا امکان قطع مستمری دارد ؟

مستند های قانونی:

- ✓ در بند ۱۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی بیان گردیده :
- « بازنشستگی » عبارت است از عدم اشتغال بیمه شده به کار , به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون .
- ✓ در مقررات قانون تامین اجتماعی ، اشتغال بیمه شدگان بازنشسته بعنوان مشاور و پرداخت اجرت ، ممنوعیت نداشته و باعث قطع مستمری بازنشستگی نیست.
- ✓ قطع مستمری بازنشستگی تحت عنوان اشتغال پاره وقت و کمتر از ساعات قانونی فاقد وجاهت قانونی است .
- ✓ آراء وحدت رویه دیوان عدالت اداری به شماره های ۹۰ مورخ ۲۷/۵/۱۳۷۱ و ۱۲۴۳ مورخ ۲۵/۱۰/۱۳۸۶ و همچنین بند "ب" ماده ۶۵ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی, مستند این استدلال میباشد